



จิรพล มงคล

SCAN ME



uc@bsru.ac.th

BSRU COUNCIL NEWSLETTER

จดหมายข่าวสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ปีที่ ๑๐ ฉบับที่ ๔ ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมนำความรู้



กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย



วันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย นำโดย ผศ.ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี พร้อมด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ซึ่งวันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปี ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบกำหนดให้วันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปี เป็นวัน พระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) รวมทั้งกำหนดให้มีการชักธงและประดับ ธงชาติไทยในวันดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจของคนในชาติ และเป็นการน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราวุธพระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์ เป็นธงชาติไทย โดยในปีนี้ ตรงกับวันอาทิตย์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘ ครบรอบ ๑๐๘ ปี



กิจกรรมนำความรู้



งานเทศน์มหาชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ วัดประดิษฐาราม (วัดมอญ)



วันที่ ๒๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ วัดประดิษฐาราม (วัดมอญ) ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และชาวชุมชนแขวงทริญูรี จัดงานเทศน์มหาชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อจัดหาทุนทรัพย์ในการบูรณปฏิสังขรณ์ หอสมุดนตวัดประดิษฐาราม อีกทั้งเป็นการสร้างความสามัคคีระหว่าง บ้าน วัด สถานศึกษา และชุมชนให้เป็นไปตามภารกิจของมหาวิทยาลัย อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อีกทั้งชาวชุมชนแขวงทริญูรี และผู้มีจิตศรัทธาร่วมเป็นเจ้าภาพกัณฑ์เทศน์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐๓,๙๕๓ บาท



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน

ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี
มีมติในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ดังนี้

๑. อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ ดันนัรต์ ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตยา มณีวงศ์ ดำรงตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ สาขาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒) อนุสาขาวิชาการจัดการ
ห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ (๖๘๐๒๐๘) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.
๒๕๖๘

๒. อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๒.๑ อาจารย์ ดร.อรพิมล กิตติธิ์โสภณ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑) อนุสาขาวิชาพลศึกษา (๖๕๐๑๔๙) ทั้งนี้ ตั้ง
แต่วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ อาจารย์รัชนก ปัญญาสุพัฒน์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ อาจารย์ ดร.จิรภรณ์ กิจเจริญ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (๖๑๐๓) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ.
๒๕๖๘

๒.๔ อาจารย์ ดร.สวิตรี จิตบรรจง ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑) อนุสาขาวิชาการสอนภาษาไทย (๖๕๐๑๒๗)
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๕ อาจารย์ ดร.พรธิภา ไกรเทพ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (๓๕๐๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ.
๒๕๖๘

๒.๖ อาจารย์อารยา แสงมหาชัย ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
สาขาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย
การบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. โดยให้ปรับ
แก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวมุกดา วัฒนมงคล ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย





อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๒๓,๘๑๗,๙๐๐ บาท (ห้าร้อยยี่สิบสามล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนที่ปรึกษาอธิการบดี ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑. รศ.ดร.ศิริจันท์ ผลพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. อ.ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว | กรรมการ |
| ๓. อ.ดร.เพ็ญพร ทองคำสุข | กรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.วิมล อุทานนท์ | กรรมการ |
| ๕. ดร.वलีนเนศร์ อีรการณวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายพิสิฐ วงศ์วัฒนากุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวนิจวิภา หนูนอก | เจ้าหน้าที่การประชุม |



อนุมัติการแต่งตั้ง อาจารย์เอก อุทานนท์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้รักษาการหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เห็นชอบ การต่อเวลาราชการฯ ของรองศาสตราจารย์ ดร.รัศมี ตันเจริญ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงษ์พัฒน์โยธิน



อนุมัติให้ปริญญาและประกาศนียบัตรแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) รวมทั้งสิ้น ๙๙ คน

เห็นชอบให้หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร



เห็นชอบให้หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เปลี่ยนแปลงรายละเอียดในหลักสูตร



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๘



ในการนี้ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย มาเป็นประธานและบรรยายพิเศษ ในหัวข้อเรื่อง “การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา” และการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเสนอแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร สว่างเจริญ อธิการบดี อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร อาจารย์ ดร.นันทพัทธ์ อินจวงจิรกิตต์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย และสภาวิชาการ เพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากนั้นเป็นการบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “กมอ. การควบคุมมาตรฐานอุดมศึกษา” โดย ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวถึง โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายของ กมอ. ในการกำกับ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันกำหนดทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (คบน.) และคณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๗๑ ท่าน



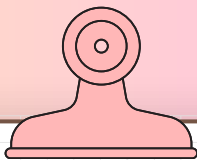
รู้จักกับสภา



ส่งเสริม และยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษา ทั้งสถาบันของรัฐและเอกชน โดยเฉพาะการบังคับใช้กฎกระทรวง ๕ ฉบับ และประกาศ กมอ. ๒๗ ฉบับที่เกี่ยวข้องกับ มาตรฐานการจัดการศึกษา หลักสูตร คุณวุฒิ และการพัฒนาอาจารย์ นอกจากนี้ ยังมีการกล่าวถึงคณะกรรมการหลักภายใต้ กมอ. ที่ทำงานครอบคลุมด้านต่าง ๆ เช่น การตรวจสอบหลักสูตร การส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และการประกันคุณภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการอุดมศึกษาของไทยมีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและสากล

ในช่วงเช้าของวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และทิศทางการส่งเสริมสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย นำโดย คุณสวณิต พูนพิพัฒน์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ทิมทรัพย์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดร.โกศล สายสนธิ และดร.สุวิไล พุ่มโพธิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และการนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ระดับคณะ สำนัก สถาบันและศูนย์ เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และรับฟังข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป





สรุปข้อเสนอแนะ

จากกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนนโยบาย (Retreat)

ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี



การรายงานผลการดำเนินงานของ หน่วยงานจัดการเรียนการสอนระดับคณะ และโรงเรียนสาธิต



คณะครุศาสตร์

๑. ควรยกระดับคุณภาพการผลิตและพัฒนาครูยุคใหม่เป็นพื้นฐาน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นทั้งด้านวิชาการ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษา และปลูกฝังทัศนคติความเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งต้องเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหลักสูตร

๒. ควรจัดทำแผนการจัดตั้งสถาบันผลิตและพัฒนาครูให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาคุณภาพครู ซึ่งเป็นจุดสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๓. ควรตรวจสอบเนื้อหาของสาขาวิชาให้ตรงกับคุณสมบัติในสาขาที่รับบรรจุครู และทำความเข้าใจกับนักศึกษาให้เข้าใจถูกต้องตรงกัน โดยอาจทำความร่วมมือกับคณะที่เป็นศาสตร์โดยตรงด้วย อาทิ ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔. ภาพลักษณ์องค์กรของมหาวิทยาลัยคือการผลิตครู ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของการผลิตครูคืออัตราการสอนบรรจุครู จึงควรพิจารณาปรับกระบวนการโดยเสนอให้คณะครุศาสตร์เพิ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละบัณฑิตสามารถสอบบรรจุครูได้ และอาจทำทนายไปถึงอันดับหนึ่งของประเทศไทย

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๑. ควรสร้างจุดเด่นที่มีความเป็นเอกภาพท่ามกลางหลักสูตรที่มีความหลากหลาย

๒. ควรส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะภาษาจีน เนื่องจากคณะมีปัจจัยเอื้อสูง ในเรื่องภาษาจีน ซึ่งเป็นการต้องการของตลาดแรงงานอย่างมากในปัจจุบัน

๓. ควรพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ทำทนายและบูรณาการหลายศาสตร์เข้าด้วยกัน เพื่อผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานในอนาคต อาทิ บูรณาการศาสตร์ระหว่างนิเทศศาสตร์และรัฐศาสตร์ หรือ รัฐประศาสนศาสตร์ สำหรับการผลิตนักปกครองรุ่นใหม่ รวมถึงหลักสูตรการบริหารท้องถิ่น สำหรับนักบริหารท้องถิ่น

คณะวิทยาการจัดการ

๑. ควรพิจารณาพัฒนาหลอมรวมหลักสูตรเข้าด้วยกันปรับเป็นหลักสูตรโดดเด่น หรือหลักสูตรระยะสั้นที่น่าสนใจ และพัฒนาให้สามารถใช้กับธนาคารหน่วยกิตได้

๒. การจัดทำหลักสูตร Joint Degree /Dual Program ควรทำหลักสูตรของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะแล้วร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. นักศึกษาควรมีทักษะการนำความรู้ทางวิทยาศาสตร์ไปประยุกต์ทำเป็นสินค้าผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนร่วมกับอาจารย์ เพื่อสร้างรายได้ระหว่างเรียนและสร้างอาชีพในอนาคต

๒. ควรพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อต่อยอดในเชิงพาณิชย์ เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลงานนวัตกรรมในวงกว้าง อาทิ การส่งประกวดในระดับชาติและนานาชาติเพื่อเผยแพร่ในวงกว้าง รวมถึงการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนวิชาการและการต่อยอดเชิงพาณิชย์

๓. พิจารณาความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ การทำโครงการพัฒนาเชิงระบบและนวัตกรรม รวมถึงเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

วิทยาลัยการดนตรี

๑. มีความโดดเด่นด้านดนตรี ควรใช้โอกาสในการแสดงผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย การส่งเสริมนักศึกษาที่เป็นนักดนตรีมีความสามารถโดดเด่นให้เป็นดาราที่มีชื่อเสียงเพื่อเปิดการมองเห็นให้บุคคลภายนอกรู้จักและสามารถดึงดูดนักศึกษาใหม่ได้

๒. การบูรณาการร่วมกับสายวิทยาศาสตร์ สหเวชศาสตร์และพยาบาลศาสตร์ เพื่อตอบโต้ความต้องการด้านส่งเสริมสุขภาพในปัจจุบัน

๓. ควรพัฒนานวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่ในศาสตร์ด้านดนตรี อาทิ การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

บัณฑิตวิทยาลัย

๑. ควรเน้นการสร้างผลงานวิจัยตีพิมพ์ของนักศึกษาที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ขั้นสูงใหม่ๆ โดยการสำรวจและพัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์

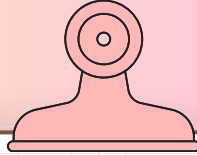
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ควรเน้นการบริการชุมชนเปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อขยายฐานความรู้ที่นำไปปฏิบัติได้จริงและเข้าถึงได้

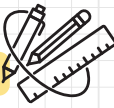
โรงเรียนสาธิตฯ

๑. ควรเน้นการสอนทักษะอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริงให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีทักษะอาชีพติดตัวอย่างน้อย ๑ ทักษะ เพื่อให้สามารถเลี้ยงชีพได้หากไม่ศึกษาต่อ

๒. การทำหลักสูตรสองภาษา ควรศึกษาเปรียบเทียบกับโครงการการศึกษาพหุภาษาของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดชลบุรี



การรายงานผลการดำเนินงานของ หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน



๑. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ควรพัฒนาให้คลังดิจิทัลสามารถใช้งานได้จริงและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ มาใช้บริการ โดยการจัดโครงการฝึกอบรมการใช้ประโยชน์จากคลังดิจิทัลและกำหนดหลักสูตรนำร่อง ๑ - ๒ หลักสูตรที่สามารถใช้ประโยชน์จากคลังดิจิทัลได้ รวมถึงปรับให้เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษา (CISA: Curriculum Information System for Higher Education Accreditation)

๒. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรสร้าง Learning Space พื้นที่การเรียนรู้ที่ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ในมหาวิทยาลัย เนื่องจากนักศึกษาปัจจุบันหาข้อมูลได้เองจากแหล่งภายนอก ทำให้ห้องสมุดแบบเดิมได้รับความสนใจน้อยลง ควรตั้งเป้าในการพัฒนาแพลตฟอร์มให้ตอบโจทย์การเรียนรู้ยุคใหม่

๓. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ควรเชื่อมโยงรวบรวมองค์ความรู้จากศักยภาพจากคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ออกไปนำเสนอถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์สู่ประชาชนทั่วไปภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๔. สำนักบริหารกิจการนักศึกษา ควรเน้นการพัฒนา Soft Skills การทำวิศวกรรมสังคม และการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอีก ๓๘ แห่ง ในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ควรสร้าง Student Experience ประสบการณ์ที่ดีในชีวิตนักศึกษาที่ประทับใจ และภาคภูมิใจได้ ซึ่งเทียบได้กับ Employee Experience ในองค์กรต่าง ๆ

๕. สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ควรเพิ่มช่องทางใหม่ให้นักศึกษา ได้นำเสนอเป็นกระบอกเสียงตัวแทนมหาวิทยาลัย ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อออนไลน์ด้วยความภาคภูมิใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

๖. สำนักคอมพิวเตอร์ ควรดำเนินการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ทำชุด E-Learning สำหรับวิชาพื้นฐาน อาทิ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ โดยใช้เนื้อหาเดียวกัน และให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสลับกันมาตอบคำถามหรือบรรยาย เพื่อลดภาระและสร้างมาตรฐานร่วมกัน

๗. การจัดทำ Big Data ควรนำข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ถูกต้อง โดยเริ่มจากข้อมูลอาจารย์และบุคลากร ข้อมูลนักศึกษา การรับเข้าศึกษา การจัดการเรียนการสอน คุรุภัณฑ์ และศิษย์เก่า การมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ (Analytics) การสร้างข้อมูลเชิงลึกและการพัฒนาหลักสูตรใหม่

๘. สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ควรพัฒนาเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้มีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่น ๆ ควรเป็นสื่อกลางประสานงานทำข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยพันธมิตรต่างประเทศ โดยการร่วมกันจัดการเรียนการสอน การวิจัย รวมถึงการส่งนักศึกษาไปศึกษาต่อต่างประเทศ

๙. สถาบันวิจัยและพัฒนา ควรเน้นเป้าหมายการวิจัยเกี่ยวกับเมืองแห่งการเรียนรู้ (Learning City) วิสาหกิจชุมชน (Local Enterprise) และทุนวัฒนธรรม (Cultural Capital) โดยมีกลไกการทำงานเริ่มจากกำหนดโจทย์ที่ทำหายในพื้นที่ปฏิบัติการ ชวนอาจารย์ทำวิจัย หาแหล่งทุนวิจัยสร้างนวัตกรรม จัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดความรู้ แล้วจึงตั้งบริษัทของมหาวิทยาลัย

๑๐. ศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี พิจารณาใช้พื้นที่จัดตั้งเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นพื้นที่ในการศึกษาพัฒนาสร้างองค์ความรู้ใหม่ การสร้างห้องปฏิบัติการผลิตสินค้าและนวัตกรรม

๑๑. สำนักงานอธิการบดี ควรดูแลเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยมีหลักการการทำงานที่โปร่งใส มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี Well-being และมีประสบการณ์การทำงานที่ดี โดยการทำให้มหาวิทยาลัยเป็น “University of Happiness” (มหาวิทยาลัยแห่งความสุข)

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑. ควรจัดทำหลักสูตรใหม่และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ตอบสนองความต้องการของตลาด และพิจารณาปิดหลักสูตรที่ไม่คุ้มค่า คือมีสัดส่วนนักศึกษาน้อยกว่าอาจารย์

๒. ควรนำ Data Analytics ไปใช้ในการบริหารจัดการบุคลากร พิจารณาศักยภาพที่โดดเด่นของอาจารย์แล้วจัดให้อยู่ในหลักสูตรที่เหมาะสม

๓. ควรเน้นพัฒนาและการสร้างเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งจะให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ของอาจารย์และได้หลักสูตรใหม่

๔. ควรเน้นให้อาจารย์มีทักษะด้านการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมให้อาจารย์ทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงผลักดันให้มีตำแหน่งทางวิชาการมากยิ่งขึ้น

๕. ควรส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรโดยใช้บุคลากรและทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ควรเริ่มดำเนินการระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อยู่นอกระบบการศึกษา หรือผู้ที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม สามารถสะสมหน่วยกิตได้ โดยดำเนินการทั้งในหลักสูตรเดิมและการพัฒนาหลักสูตรใหม่ รวมถึงเปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถสะสมหน่วยกิตและสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย

๗. ควรพัฒนาส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยเน้นย้ำศักยภาพของมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน อาทิ ด้านการผลิตครูด้านเทคโนโลยี ด้านภาษา ด้านงานวิจัย

๘. เน้นการบูรณาการและการทำงานร่วมกันของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และอนาคตควรบูรณาการกับองค์กรภายนอก อาทิ มหาวิทยาลัยข้างเคียง และหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยท้องถิ่นที่สมบูรณ์แบบ

๙. ควรลดความซับซ้อนของกิจกรรม และผลักดันงานวิชาการและบริการวิชาการไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐. การดำเนินงานของหน่วยงานสนับสนุนควรตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยและตอบโจทย์ตัวชี้วัดอย่างแท้จริง

๑๑. ควรจัดทำโครงการที่สร้างการเปลี่ยนแปลง การขับเคลื่อนการทำงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑๒. ควรวิเคราะห์แผนการดำเนินงานของทุกคณะให้ตอบโจทย์นโยบายของมหาวิทยาลัย

๑๓. ควรปลูกฝังให้นักศึกษามีทักษะด้านระบบการคิด การวางแผน และการเรียนรู้ เพื่อให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ

๑๔. ปัจจุบันหลายคณะมีวารสารวิชาการของตนเอง ควรรวมเป็นวารสารของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งทางวิชาการ การประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์ของความเป็นสถาบันวิชาการระดับสูง เพื่อนำไปสู่การเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับประเทศและสากลได้ดียิ่งขึ้น

๑๕. การจัดทำ Big Data ควรนำข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ถูกต้อง โดยเริ่มจากข้อมูลอาจารย์และบุคลากร ข้อมูลนักศึกษา การรับเข้าศึกษา การจัดการเรียนการสอน คุรุภัณฑ์ และศิษย์เก่า การมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ (Analytics) การสร้างข้อมูลเชิงลึกและการพัฒนาหลักสูตรใหม่

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอแสดงความยินดีแก่ **คณาจารย์** ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น**รองศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ ต้นนิริศ**

อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **รองศาสตราจารย์**สาขาวิชาศึกษา (๖๕๐๑)
ทอณั้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘**รองศาสตราจารย์ ดร.นิตนา มณีวงศ์**

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **รองศาสตราจารย์**สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒)
อนุสาขาวิชาการจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์ (๖๘๐๒๐๘)
ทอณั้ ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรพิมล กิตติธรรโสภา**

อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑)
อนุสาขาวิชาพลศึกษา (๖๕๐๑๔๙)
ทอณั้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘**ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนา ปัญญาสุพัฒน์**

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒)
ทอณั้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ขอแสดงความยินดีแก่ **คณาจารย์** ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรภรณ์ กิจเจริญ**

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (๖๑๐๓)
ทื่อนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตร์ จิตบรรจง**

อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑)
อนุสาขาวิชาการศึกษาภาษาไทย (๖๕๐๑๒๗)
ทื่อนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พริภา ไกรเทพ**

อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ (๓๕๐๑)
ทื่อนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘**ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารยา แสงมหาชัย**

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

ได้รับการแต่งตั้งเป็น **ผู้ช่วยศาสตราจารย์**สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (๖๘๐๒)
ทื่อนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมนำความรู้

บ้านสมเด็จพระเจ้า
UNIVERSITY OF PHENOMENA
CREATION FOR THE KINGDOM
สร้างสรรค์ปรากฏการณ์เพื่อพัฒนา

ศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี



คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย นำโดย ผศ.สมหมาย มหาวรรต ประธานกรรมการ คุณชัยสิทธิ์ ภูภิรมย์ขวัญ รศ.ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล รศ.สุธน เสถียรยานนท์ และรศ.ดร.สุวัฒน์ ชิมะสังคนันท์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และทีมงาน เลขานุการ นำโดย ผศ.ดร.ดรช ประดิษฐ์ทรง เลขานุการ อาจารย์ ดร.นัยนัท อินจวงจิรกิตต์ และนายอภิชาติ สิงห์ชัย ผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตรวจเยี่ยมศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดีและพื้นที่ให้บริการเพื่อพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม คือ



การตรวจเยี่ยมพื้นที่ให้บริการ เพื่อพัฒนาศักยภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น ในจังหวัดสุพรรณบุรี



- ๑) การรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาศักยภาพการศึกษา ในจังหวัดสุพรรณบุรี นำโดย รศ.ดร.จิตติวิสุทธิ์ วิมุตติปัญญา รองคณบดีคณะครุศาสตร์ ร่วมกับผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาและผู้อำนวยการโรงเรียนในพื้นที่บริการจังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงาน
- ๒) การรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาท้องถิ่น ในจังหวัดสุพรรณบุรี นำโดย ผศ.ดร.ปณิตา แจ่มฉะลา ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอุทกทองทวารวดี ร่วมกับผู้นำชุมชนท้องถิ่น เพื่อรับฟังข้อมูลและให้ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพการศึกษาและท้องถิ่น

