



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

“ทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า เงินทุน หรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ที่ผู้รับทุนได้รับจากมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการศึกษาต่อหรือการฝึกอบรม

“ผู้รับทุน” หมายความว่า ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากร

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาหรือไม่ใช้เวลาราชการ เพื่อเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย หรือการเข้าร่วมรับฟังการบรรยายเป็นรายวิชาหรือตามหลักสูตรเฉพาะในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือสถาบันวิชาการชั้นสูงหรือสมาคมวิชาชีพทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

ข้อ ๕ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนได้รับทุนตามระเบียบนี้ ผู้รับทุนจะต้องรักษาวินัยและปฏิบัติ ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศของมหาวิทยาลัย หรือมติของคณะกรรมการ รวมทั้งของสถานศึกษา หรือสถาบันที่ผู้รับทุนศึกษาหรือฝึกอบรม ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งอื่นๆ ที่ได้กำหนดและ สิ่งการเกี่ยวกับการศึกษาตามสัญญาที่ออกตามระเบียบนี้ ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในขณะรับทุน ตามระเบียบนี้ หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการรับทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ ข้อปฏิบัติ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีกำหนดจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๔) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้อธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามจำนวนที่เหมาะสม ให้กรรมการตาม (๓) มีวาระสี่ปี และหากกรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุนตามข้อ ๙ และพิจารณาหลักเกณฑ์ การให้ทุนตามข้อ ๑๑
- (๒) พิจารณาคำขอรับทุน และจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรม รวมทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นๆตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๓) กำหนดวงเงินและการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ
- (๔) เปรียบเทียบ กำกับติดตามผลการศึกษาของผู้รับทุน
- (๕) พิจารณาการขยายระยะเวลาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งการขอเปลี่ยนแปลง หลักสูตรการศึกษา สาขาวิชา หรือสถาบันการศึกษา
- (๖) พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ
- (๗) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีการศึกษา
- (๘) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ไขหรือปรับปรุงคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๙) ดำเนินการเรื่องอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๒
คุณสมบัติของผู้ขอรับทุน

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิขอรับทุนพัฒนาบุคลากรต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อหรือฝึกอบรม
- (๒) เป็นบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ได้รับทุนเพื่อการศึกษาต่อโดยยึดถือประโยชน์ราชการของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญเป็นรายกรณีไป
- (๓) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๔) ในกรณีศึกษาต่อต่างประเทศจะต้องเป็นผู้มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยผ่านการตรวจรับรองโดยแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ
- (๕) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในภาษาต่างประเทศในระดับที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
- (๖) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนดเพิ่มเติม

ผู้มีสิทธิขอรับทุนเพื่อการศึกษาต่อต้องมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีในวันเริ่มต้นการศึกษาต่อ

ข้อ ๑๐ ผู้ที่เคยได้รับทุนพัฒนาบุคลากรมาแล้ว จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ในมหาวิทยาลัยจนครบระยะเวลาตามสัญญาการรับทุนพัฒนาบุคลากรเดิมก่อน จึงจะมีสิทธิขอรับทุนพัฒนาบุคลากรใหม่อีกได้

หมวด ๓
หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๑๑ การให้ทุนพัฒนาบุคลากร ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) สาขาวิชาและระดับการศึกษาต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งงาน และแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ผู้ขอรับทุนสังกัดอยู่
- (๒) ส่งเสริมให้ศึกษาต่อภายในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐก่อนสถาบันการศึกษาประเภทอื่น
- (๓) สนับสนุนผู้ขอรับทุนที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามภาระงานของผู้ขอ
- (๔) การศึกษาต่อจะต้องศึกษาในหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว
- (๕) ไม่สนับสนุนการศึกษาซ้ำระดับสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกแล้ว ไม่ว่าสาขาวิชาใดๆอีก
- (๖) การศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรมในต่างประเทศ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรม ให้พิจารณาเงินสนับสนุนเป็นกรณีๆไป
- (๗) จำนวนผู้ที่ได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อ ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือขึ้นอยู่กับทุนพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่
- (๘) ถ้ามีผู้ขอรับทุนเกินกว่าจำนวนที่อนุญาตได้ ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุงานมากกว่า และมีความจำเป็นของหน่วยงานตามแผนพัฒนาบุคลากรก่อน

(๙) กรอบวงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย เรื่องกรอบวงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร

(๑๐) ต้องมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับรองว่าการไปศึกษาต่อ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องสามารถนำความรู้มาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้

หมวด ๔ วิธีการให้ทุน

ข้อ ๑๒ ผู้ประสงค์จะขอรับทุน ให้ยื่นคำขอรับทุนตามขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของผู้ขอรับทุนเป็นผู้รับผิดชอบในการทำคำรับรองว่าคุณวุฒิของผู้ประสงค์จะขอรับทุนจะได้รับหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้วนั้น ตรงกับลักษณะการสอนหรือตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับแผนและความต้องการของหน่วยงาน และสามารถเป็นศักยภาพให้กับหน่วยงานหรือสาขาวิชาที่สังกัด

ข้อ ๑๓ เมื่อได้รับอนุมัติให้รับทุนแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาผูกพันกับผู้รับทุนตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยหลังจากที่ผู้รับทุนได้รับทุนไปแล้ว หากประสงค์จะขอยุติการรับทุนหรือบอกเลิกสัญญา มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ยุติการรับทุนหรือให้เลิกสัญญาได้ แต่ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าว

ข้อ ๑๔ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนรับทุนตามระเบียบนี้ ผู้รับทุนจะต้องไม่เปลี่ยนแปลงสถาบันการศึกษา สาขาวิชา หรือคณะที่ศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ระยะเวลาที่อนุมัติให้ผู้รับทุนรับทุนพัฒนาบุคลากร คือ ในระดับปริญญาโทไม่เกิน ๓ ปี และปริญญาเอกไม่เกิน ๖ ปี

คณะกรรมการอาจพิจารณาขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่งได้ตามเหตุผลและความจำเป็น ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๑๖ ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตร โดยต้องลงทะเบียนเรียนตามแผนการเรียนที่สถานศึกษานั้นกำหนด และต้องส่งหลักฐานการลงทะเบียนและหลักฐานแสดงผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นภาคการศึกษาหากละเลยการดำเนินการดังกล่าวมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ ๑๗ ผู้รับทุนต้องไม่รับทุนประเภทอื่น ซึ่งมีผลผูกพันให้ต้องปฏิบัติงานหรือทำงานชดใช้ทุนในหน่วยราชการอื่น สถาบันเอกชน หรือบุคคลอื่นใด ระหว่างที่ได้รับทุนหรือระหว่างที่ต้องรับราชการชดใช้ทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ ผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษาแต่ศึกษาไม่สำเร็จไม่ว่ากรณีใดๆ จะขอรับทุนการศึกษาอีกไม่ได้ เว้นแต่การไม่สำเร็จการศึกษานั้น มิใช่เกิดจากความผิดของผู้รับทุนหรือเป็นเหตุสุดวิสัยที่อาจขอรับทุนอีกได้

หมวด ๕
การยุติการให้ทุน และเงื่อนไขการขอใช้ทุน

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยอาจยุติการให้ทุนในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๒) ผู้รับทุนไม่อาจสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาได้
- (๓) ผู้รับทุนเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้ไม่สมควรได้รับทุนต่อไป
- (๔) ผู้รับทุนพ้นสภาพการเป็นนิสิตนักศึกษาของสถาบันการศึกษาตามสัญญาก่อนที่จะสำเร็จ

การศึกษา

ข้อ ๒๐ เมื่อมหาวิทยาลัยยุติการให้ทุนตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเรียกให้ผู้รับทุนนำเงินทุนและเบี้ยปรับมาชำระให้กับมหาวิทยาลัย โดยผู้รับทุนจะต้องขอคืนเงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นเพราะเหตุเสียชีวิต เหตุสุดวิสัย จิตพินเพื่อนหรือเหตุทุพพลภาพใดๆจนไม่สามารถศึกษาได้ ผู้รับทุนอาจไม่ต้องขอคืนเงินทุนคืนแก่มหาวิทยาลัยก็ได้ โดยให้คณะกรรมการเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาหรือมีกรณีตามข้อ ๑๙ (๒) (๓) และ (๔) ผู้รับทุนจะต้องรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานขอใช้ทุนตามสัญญาให้มหาวิทยาลัยทราบเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มามีกรณีดังกล่าวหรือได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี และผู้รับทุนต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุนให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นเวลานานหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

กรณีผู้รับทุนเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่สำเร็จการศึกษาให้ขอใช้ทุนเป็นเงินทุนและเบี้ยปรับตามข้อ ๒๐ โดยไม่ต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุน

ข้อ ๒๒ หากผู้รับทุนไม่อาจรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานขอใช้ทุนตามความในข้อ ๒๑ วรรคหนึ่งได้เพราะมีเหตุสุดวิสัย ผู้รับทุนอาจขอขยายระยะเวลาเริ่มปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรต่อมหาวิทยาลัยเป็นรายกรณีไป

การไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งโดยไม่มีเหตุอันสมควรถือว่าผู้รับทุนไม่ประสงค์จะมาปฏิบัติงานขอใช้ ทุน มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามสัญญาได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และผู้รับทุนจะต้องขอคืนเงินคืนตามสัญญา

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วแต่ไม่มาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อไปตามข้อ ๒๑ จะต้องขอคืนเงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย

สำหรับผู้รับทุนที่มีกรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อ ๑๙ (๒) (๓) และ (๔) ที่ไม่รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๒๑ นอกเหนือจากต้องชำระเงินทุนและเบี้ยปรับตามข้อ ๒๐ แล้ว ผู้รับทุนจะต้องขอคืนเงินและเบี้ยปรับตามวรรคหนึ่งอีกส่วนหนึ่งด้วย

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้รับทุนมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยบางส่วนไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตามจะต้องขอคืนเงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวโดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๒๔ ผู้รับทุนที่ได้รับทุนการฝึกอบรม เมื่อฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วจะต้องมาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วไม่กลับมาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย กรณีผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยโดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว

กรณีที่ผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบตามหลักสูตร ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวคืนให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย ยกเว้นเฉพาะกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าสมควรยกเว้นโดยไม่ต้องใช้เงินคืน เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ เพราะถึงแก่ความตายหรือมีคำสั่งเลิกจ้างเนื่องจากเจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือเจ็บป่วยร้ายแรงโดยมีคำรับรองแพทย์มายืนยัน ทพพลภาพ สติปัญญา ไม่สมประกอบหรือไร้ความสามารถ หรือผู้รับทุนไม่อาจปฏิบัติราชการชดใช้ทุนด้วยเหตุสุดวิสัยที่มีใช้ความรับผิดชอบของผู้รับทุน ผู้รับทุนอาจไม่ต้องชดใช้เงินคืนก็ได้

ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ เพราะเกษียณอายุราชการ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๖ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนปฏิบัติงานชดใช้ทุน ถ้าผู้รับทุนถูกลดโทษไล่ออกหรือปลดออก หรือให้ออกจากงานอันเนื่องมาจากผู้รับทุนประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือให้ออกจากงานด้วยเหตุไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานหรือให้ออกจากงานด้วยเหตุใดๆ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุน และเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินตามส่วนเช่นเดียวกับข้อ ๒๓

ข้อ ๒๗ การใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยนั้น ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทั้งหมดคืนแก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วนภายในระยะเวลา ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามสัญญาเดิมที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๐ บรรดาประกาศ ข้อปฏิบัติ และคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศ ข้อปฏิบัติ และคำสั่งตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา