



จดหมายข่าว

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

Bansomdejchaopraya Rajabhat University

ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๑๒ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



การประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๑



เรื่องเล่าในข่าว

- ❖ แวดวงการศึกษา
- ❖ เรื่องน่ารู้จากสภา
- ❖ คนเก่ง มบส.
- ❖ กิจกรรมนำความรู้
- ❖ เวทีวิชาการ

หน้า
๒
๓
๗
๘
๑๐

แนวทางการศึกษา



การประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๑

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้จัดโครงการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ รีสอร์ทฮิลล์ จังหวัดระยอง โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และการรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัทธกิจ อาจคุ้มวงศ์ และรองศาสตราจารย์ ญญ.ดร.กัญญดา อนุวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะจาก ๔ สภา นำโดย ศาสตราจารย์ ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา ตัวแทนจากสภามหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.เรณูมาศ มาอ่อน ตัวแทนจากสภาวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์ ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ทองเอน สุ่นสวัสดิ์ ตัวแทนจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประชุมทบทวนรับฟังข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน นายกสภามหาวิทยาลัยร่วมกับสภาวิชาการ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย



เรื่องนำรู้จักสภา

สรุปผลการทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (retreat) ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ด้านอาจารย์

- ควรมีเวทีให้อาจารย์นำเสนอบทความวิชาการหรืองานวิจัยเป็นภาษาอังกฤษ
- ควรส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์นำเสนอผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้สนับสนุนด้านค่าใช้จ่าย
- ควรตั้งเป้าหมายจำนวนของผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และสํารวจอาจารย์ที่อยู่ในเกณฑ์ เพื่อเร่งรัดให้อาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- ควรปลูกฝังค่านิยมให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการเป็นงานประจำ
- ควรมีนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และสร้างรูปแบบวิธีการผลิตบัณฑิตที่เป็นเอกลักษณ์หรืออัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- ควรจัดทำงานวิจัยแบบบูรณาการเพื่อนำไปพัฒนาท้องถิ่นในเขตพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ อีกทั้งยังสามารถใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้



ด้านนักศึกษา

- ควรสร้างสภาพแวดล้อมการใช้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำป้ายบอกทาง ป้ายโฆษณาประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย เป็นภาษาอังกฤษ เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนงบประมาณให้กับอาจารย์จัดทำสื่อการเรียนการสอน หรือบทเรียนอีเลิร์นนิ่งเป็นภาษาอังกฤษ
- ควรจัดโครงการส่งนักศึกษาไปเรียนหรือฝึกประสบการณ์วิชาชีพในต่างประเทศ เพื่อให้นักศึกษาอยู่ในสภาพแวดล้อมการใช้ภาษาอังกฤษ
- ควรพัฒนาทักษะด้านภาษาไทยของนักศึกษา ในด้านทักษะการเขียน รวมทั้งการพัฒนาทักษะการเขียนของคณาจารย์ในการเขียนงานวิจัย
- ควรปลูกฝังให้นักศึกษารักในวิชาชีพ มีความภาคภูมิใจในสถาบัน และส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อกลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย

ด้านบริหารจัดการ

- ควรมีสํานักวิชาการทำงานสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ และงานวิจัยของอาจารย์ ในการเป็นแหล่งการให้ข้อมูลที่ทันสมัย สนับสนุนให้ตั้งทีมที่ปรึกษาสอนเสริมแบบเข้มด้านการวิจัยและโครงการชุด มีทีมวิจัยที่ประกอบด้วยบุคคลทุกระดับ นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนตั้งแต่การจัดพิมพ์ การนำเสนอบทความ การส่งอาจารย์เข้าร่วมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ สนับสนุนด้านงบประมาณ ในการตีพิมพ์เผยแพร่บทความทางวิชาการและบทความวิจัย เพื่อพัฒนางานวิชาการให้สูงขึ้น ซึ่งสถาบันวิจัยและพัฒนาควรเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการดังกล่าว
- สถาบันวิจัยและพัฒนาควรผลักดันให้อาจารย์เสนอโครงร่างงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ให้ได้งบประมาณเกินหนึ่งล้านบาท
- ควรปรับเกณฑ์การประเมินผลงานประจำปีของอาจารย์ให้มีมาตรฐานเดียวกัน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ และเกณฑ์อัตลักษณ์ของคณะ ร้อยละ ๒๐
- ควรต่อสัญญาให้คณาจารย์และบุคลากรจนถึงอายุ ๖๐ ปี ในครั้งเดียว เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ส่วนเรื่องตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นไปนำไปประเมินกับการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี

ด้านหลักสูตร

- ควรสร้างหลักสูตรซึ่งเป็นที่ต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง ในเขตพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ และมีการบูรณาการเป็นการศึกษา ๔.๐ เมื่อใช้หลักสูตรแล้วมีการวิจัย ติดตาม ประเมินผลกับบัณฑิตเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรต่อไป
- ควรพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ เพื่อดึงดูดนักศึกษาประเทศเพื่อนบ้านเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย
- ควรมีหลักสูตรฝึกอบรมในลักษณะพิเศษ เช่น นักบริหารระดับหลักสูตรเพื่อการจัดการนวัตกรรมโลกอนาคต หรือหลักสูตรนักบริหารโรงเรียน เป็นต้น เพื่อสร้างเครือข่ายและประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย
- ควรสำรวจความต้องการของครูในพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรม/โครงการตามความต้องการที่ไม่กระทบต่องานประจำและไม่ต้องฝึกอบรมในห้องเรียน โดยใช้สื่อเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการติดตาม โดยวัดและประเมินผลเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ

เรื่องนำรู้จากสภา

สรุปผลการทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (retreat) ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑) มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล มีแผนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ งบวิจัย และมีการบูรณาการกับงบประมาณจังหวัด เพื่อการได้รับอนุมัติงบประมาณ

๒) การนำนโยบายของรัฐบาลไปใช้ จะต้องมีการประเมินสังคมผู้สูงอายุและการปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ยุคโลกาภิวัตน์

๓) มหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาโครงสร้างควรปรับโครงสร้างให้อยู่ในรูปแบบของมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ คือ มีการหลอมรวม พยาบาล อาชีวเวช ราชภัฏ ส่วนหนึ่งเข้าด้วยกันและแบ่งโครงสร้างใหม่

๔) การจัดการศึกษาในอนาคต นักศึกษาสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองและพัฒนาตนเองได้ โดยใช้ระบบ MOOC ซึ่งจะมีการกำหนดนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เน้นการเรียนการสอนในด้าน Digital Literacy ดังนั้นวิชาพื้นฐานจะต้องมีเนื้อหาด้าน Digital Literacy

๕) ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักที่ต้องสอบวัดความรู้ทั้งอาจารย์และนักศึกษา มหาวิทยาลัยจึงควรเพิ่มรายวิชาพื้นฐานทางภาษาให้กับนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิต

๖) การเตรียมบุคลากรก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม จะต้องมีการเรียนรู้กระบวนการยุติธรรมและกฎหมายในชีวิตประจำวัน ตามหลักสิทธิมนุษยชน คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล



๗) ควรกำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรมการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาให้มีคุณภาพใน ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑.องค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชา ๒.องค์ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ ๓.สมรรถนะ คือ จะต้องมีความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาอื่นที่ใกล้เคียงกับสาขาวิชาที่สอน ๓.ค่านิยม ในการพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น

๘) การจัดทำแผน ควรคำนึงถึงวิธีการดำเนินการว่าทำอย่างไรจึงจะมีความเป็นเลิศ และการเขียนแผนกลยุทธ์ควรจัดทำแผนปฏิบัติการให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๙) นโยบายควรตอบคำถามได้ว่าสังคมต้องการสิ่งใดเพื่อผลิตบัณฑิตให้ตรงกับความต้องการเพื่อตอบสนองต่อสังคม

๑๐) ความมั่นคงจากงานวิจัยที่ต่อเนื่อง นำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดได้

๑๑) จากปัญหาการลดลงของจำนวนนักศึกษาในอนาคต มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมการบริการวิชาการและงานวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้อย่างชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ อบจ. อบต. เป็นต้น

๑๒) ควรเร่งทบทวนการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยให้พร้อมรับกับแนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ (MOOC) ที่เน้นการมีส่วนร่วมและการเข้าถึงอย่างไม่มีจำกัดผ่านทางเว็บไซต์ การจัดทำสื่อการสอนทางไกลดิจิทัล โดยบูรณาการร่วมกับสาขาวิชาในศาสตร์

๑๓) ควรพัฒนานักศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้ ซึ่งต้องปรับจากกระบวนการตั้งแต่การจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ ปรับสภาพแวดล้อมทางสังคม และอุปกรณ์การสอน เป็นต้น

เรื่องนำสู่จากสภา



๑๔) ควรพัฒนาระบบการประชุมแบบ e-Meeting เพื่อเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล และลดทรัพยากรกระดาษโดยเริ่มจากการประชุมผู้บริหาร

๑๕) ควรเร่งดำเนินการด้านความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

๑๖) การใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้เป็นเรื่องที่ดี ควรรักษาวิธีการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินที่ดีนี้ไว้ ส่วนโครงการที่ใช้งบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนจะต้องดูแลไม่ให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพของผู้เรียน

๑๗) ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ทุกหน่วยงานควรพัฒนาผลการประเมินคุณภาพให้สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยพัฒนาทั้ง Input Process และ Output

๑๘) ควรเล็งเห็นถึงความสำคัญของคำขวัญที่ว่า “บ้านแห่งความสำเร็จ บ้านสมเด็จพระเจ้าพระยา” โดยการสร้างตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จดังกล่าว เช่น การสร้างตัวชี้วัดสำหรับนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้มีคะแนนโอเน็ตเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทุกคน การดูแลนักศึกษาอย่างเป็นระบบ มีอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลอย่างใกล้ชิด และสำรวจจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษายภายในเวลาที่กำหนด สำเร็จการศึกษาหลังเวลาที่กำหนด และไม่สำเร็จการศึกษา ๔ ปีซ้อนหลัง เพื่อหาสาเหตุของการไม่สำเร็จการศึกษาดังกล่าว นำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาต่อไป รวมถึงสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต การสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาเพื่อทำประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม ด้านอาจารย์และบุคลากร ควรกำหนดตัวชี้วัดให้อาจารย์ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทุกคน ตั้งเป้าหมายจำนวนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ และผลักดันให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ทุกคนต้องทำงานวิจัย และอาจารย์ทุกคนต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร และควรดำเนินการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องทุกปี



เรื่องน่ารู้จากสภา

๑๙) มหาวิทยาลัยควรศึกษาความเปลี่ยนแปลงในประเด็นต่างๆ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา ในรัฐธรรมนูญ พิจารณาในประเด็น กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ ของครู อาจารย์ทุกระดับ

(๒) การศึกษาปฐมวัย สะท้อนให้เห็นว่าครูปฐมวัยและครูพี่เลี้ยงจะขาดแคลน

(๓) การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก (สมศ.) รอบสี่ในทุกระดับ การศึกษาจะเน้นเรื่องการประเมินระบบ เน้นกระบวนการ PDCA และผลที่เกิดขึ้น ให้นำข้อเสนอแนะไปดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนา และยกระดับคุณภาพ การศึกษา

(๔) ความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนไป พฤติกรรมผู้เรียนเปลี่ยนไป จากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ และสภาพแวดล้อม อาจารย์ ในมหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยนแปลงวิธีการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ Active Learning

(๕) ๑๐ ทักษะ ที่ตลาดแรงงานทั่วโลกต้องการในปี ๒๐๒๐ คือ ทักษะ การแก้ปัญหาที่ซับซ้อน การคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ การจัดการบุคคล การทำงานร่วมกัน ความฉลาดทางอารมณ์ รู้จักการประเมินและตัดสินใจ มีใจรัก บริการ การเจรจาต่อรอง ความยืดหยุ่นทางความคิด

(๖) น้ำหนักขีดความสามารถที่ตลาดแรงงานต้องการ คือ ความทุ่มเท และ รับผิดชอบต่องาน การทำงานเป็นทีม การวิเคราะห์และแก้ปัญหา การพูดจา/ การเจรจา ความคิดสร้างสรรค์ ความเข้าใจในการใช้คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ทักษะการใช้งานสื่อสารภาษาท้องถิ่น ทักษะคณิตศาสตร์พื้นฐาน และความรู้ ทางการ

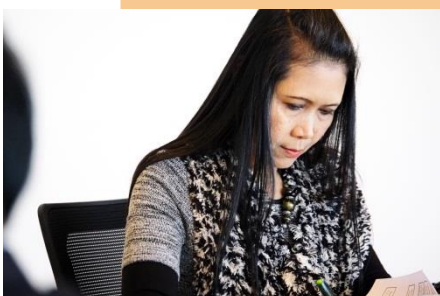
๒๐) การทบทวนนโยบาย ต้องมีเป้าหมายที่ท้าทาย มีกระบวนการรองรับ เพื่อสร้างความเป็นเลิศ /ความโดดเด่น มีการสร้างศักยภาพและโอกาสให้แก่ นักศึกษา อาจารย์ รวมถึงการยกระดับคุณภาพของอาจารย์และนักศึกษาจนเป็นที่ ยอมรับในสังคม โดย

(๑) ควรมีการบวนการที่มีผลรองรับ มีพื้นที่ มีระยะเวลา มีผู้รับผิดชอบ มีการติดตามและประเมินผล มีการบูรณาการข้ามสาขาวิชา ทั้งภายในห้องเรียนและ ภายนอกห้องเรียน

(๒) ควรปรับแนวคิด/งบประมาณ/KPI ให้สะท้อนผลลัพธ์ และภารกิจของ มหาวิทยาลัย

(๓) การประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอก กลุ่มเป้าหมายรับทราบ บทบาทและผลงานของเรื่องที่เกี่ยวข้อง

(๔) Change Mindset เพื่อสร้างคุณค่าของความเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย



คนเก่ง มบส.



รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน นายกสภามหาวิทยาลัย มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปิณธนา เลิศสถิตธนกร อาจารย์สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัล Excellent Paper Award การนำเสนอผลงานวิจัยด้วยวาจา ในงานประชุมวิชาการนานาชาติ International Conference on Innovation Research in Science, Technology and Management (ICIRSTM-17) ณ U-Tower, Nation University Singapore (NUS, มหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์)

กิจกรรมนำความรู้



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ร่วมกันวิพากษ์ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี โดยปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาการ ในการทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (Retreat) ตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ณ ระยองรีสอร์ท จังหวัดระยอง



เรื่องน่ารู้จากสภา

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ มีมติในประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

(๑) เห็นชอบ ผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) เห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕

๒) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕

๓) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีตะวันตก ฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๕

๔) หลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีไทย ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๐

๕) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีไทยศึกษา ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๐

(๓) อนุมัติ ให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐) โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ.

(๕) อนุมัติแต่งตั้ง

๑) นางสาวพรวิภา เสือสมิง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์

๒) นางอำภาพร รัชขวงษ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



เรื่องน่ารู้จากสภา



(๖) อนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒) ศ.ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓) ผศ.สนิทิ ชุนดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔) ดร.บุญลือ ทองอยู่	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕) รศ.ดร.วิโณภรณ์ วัฒนนามิตกุล	กรรมการ
๖) อ.ดร.ปวิช ผลงาม	กรรมการ
๗) ผศ.พิบูลย์ วิฑูรย์ปัญญากุล	กรรมการ
๘) ผศ.สิงห์ สิงห์ขจร	กรรมการ
๙) ผศ.พิษณุ บางเขียว	เลขานุการ

(๗) อนุมัติแต่งตั้ง

- ๑) อาจารย์ภัทรวิรุ์ เทียนชัยอนันต์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาดนตรีตะวันตก) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐
- ๒) อาจารย์นันทนซ์ วัฒนสุภิญญา ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาฟิสิกส์) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐
- ๓) อาจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ลักษณะงาม ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สาขาวิชาเคมี) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(๘) รับทราบ การเตรียมงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๘-๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

(๙) รับทราบ การตรวจเยี่ยมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏในกลุ่มกรุงเทพมหานครของ พลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี

๑๐) รับทราบ การได้รางวัลอันดับ ๑ ของสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และการเข้ารับรางวัล “สถาบันขงจื้อยอดเยี่ยมแห่งปี” และ “รางวัลศูนย์สอบภาษาจีนยอดเยี่ยมแห่งปี”

เรื่องน่ารู้จากสภา

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ มีมติในประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

(๑) รับทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประเภทงบประมาณ บ.กศ.คงคลัง ของศูนย์การศึกษาอุทกทอง ทวารวดี จังหวัดสุพรรณบุรี



(๒) เห็นชอบ การทบทวนงานนโยบายของสภามหาวิทยาลัย (Retreat) ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และมอบหมายให้นำข้อเสนอแนะไปสู่การจัดทำ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๒๐ ปี ต่อไป

เวทีวิชาการ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดีกับคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะต่างๆ



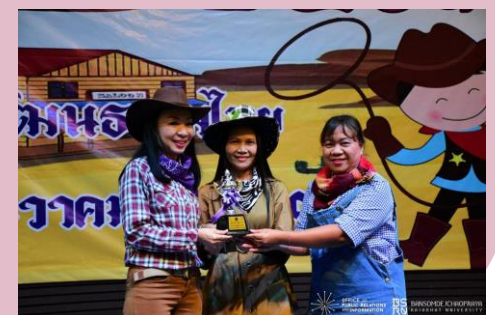
โครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย “งานปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑”



มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ในโครงการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทย “งานปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑” ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ อาคาร ๑ ชั้น ๑ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และชุมชนรอบมหาวิทยาลัยฯ ร่วมทำบุญตักบาตร



และเวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานการประชุม และแจ้งผล Retreat แผนกลยุทธ์ฯ และเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๐ และจัดพิธีมอบโล่แก่ผู้บริหารดีเด่น บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๒๕ ปี มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ และสายสนับสนุน พร้อมจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ วันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ พิธีมอบถ้วยรางวัลการแข่งขันกีฬา ขบวนพาเหรด และกองเชียร์ การประกวดการแสดงของสีต่างๆ และการประกวด Cowboy Theme จับสลากรางวัล ณ หอประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๔



รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐



คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้รายงานผลการดำเนินงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัทธกษ อากคัมวงค์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายุทธ์ เศรษฐขจร และรองศาสตราจารย์ ญญ.ดร.กัญญดา อนุวงศ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยรายงานผล ทั้งหมด ๖ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ การประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง) ส่วนที่ ๒ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ส่วนที่ ๔ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ส่วนที่ ๕ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน และส่วนที่ ๖ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

สวัสดีปีใหม่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย



สำนักงานสภามหาวิทยาลัย นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว รองอธิการบดี อาจารย์อภิญญา หนูมี ที่ปรึกษาสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และนางสาวกฤตยา สุวรรณไตรย์ ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และบุคลากรภายในสำนักงาน นำกระเช้าของขวัญมอบแด่ รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน นายกสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณท์มา อธิการบดี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๑

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ชั้น ๑๔ เลขที่ ๑๐๖๑ ถนนอิสรภาพ แขวงศิริบุญชัย เขตธนบุรี กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

โทร. ๐-๒๔๗๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๐๑๘ โทรสาร. ๐-๒๔๖๖-๒๖๖๑

<http://uc.bsru.ac.th>