

น้อมสำนึกพระมหากรุณา
ผู้ยากไร้ได้พระอภิบาล
ทุกถิ่นที่เสด็จเยือนเพื่อสร้างสุข
“เศรษฐกิจพอเพียง” เลี้ยงชีวา
กราบ “พระมหาชนเกษิเบศร
ทรงสถิต ณ สรวงสวรรค์นิรันดร์กาล

ทรงพระคุณค้ำประจักษ์มหาศาล
ปรับคณน้ำสืบงานส่วนไร่นา
ขจัดทุกข์ปัดภัยให้ถ้วนหน้า
พระราชกิจกริ่งตราหัวโขน
ภูมิพลอดุลยเดชฯ” มหากรุณา
ไทยทุกคนของรักภักดีเทอญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ ข้าพระพุทธเจ้า
คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประพันธ์ไทย ศาสตราจารย์ ดร.วิมลดา เทพหัสดิน ณ อยุธยา

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

จดหมายข่าวสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

BSRU COUNCIL NEWSLETTER

ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑๒ ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สารอวยพรปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔
รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๔ ขออาราธนาอำนาจ
คุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย
ในสากลโลก ตลอดจนองค์สมเด็จพระยา
บรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) โปรดดล
บันดาลให้ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่
บุคลากรทุกท่านพร้อมครอบครัว และนักศึกษา
มีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัย มีผลกำลังกาย
กำลังใจ ช่วยกันพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏ
บ้านสมเด็จเจ้าพระยาของเราให้เจริญก้าวหน้า
มั่นคง และยั่งยืน และขอให้ทุกท่านประสบแต่
ความสุขความเจริญตลอดปี และตลอดไปเทอญ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารอวยพรปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา

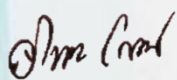
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เนื่องในวาระศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๔ ดิฉันในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ขอส่งความปรารถนาดีและไมตรีจิตไปยัง ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และมวลสมาชิกของมหาวิทยาลัยทุกท่าน

ในปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา ดิฉันขอชื่นชมทุกท่านที่ร่วมมือร่วมใจกัน ขับเคลื่อนการปฏิบัติการหลักของมหาวิทยาลัยด้วยความเสียสละ และมุ่งมั่น ทุ่มเท ทั้งสี่ด้าน ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและประสบความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างดีเยี่ยม ความสำเร็จดังกล่าวส่งผลให้มหาวิทยาลัย ได้ผลการประเมินในระดับดีมากและได้รับรางวัลทั้งในภาพรวม และกายย่อย ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล จากหน่วยงานต่างๆ หลายรางวัลทำให้ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักแพร่หลายมากยิ่งขึ้น นับเป็นผลงานแห่งความภาคภูมิใจของพวกเราทุกคน

สำหรับวาระอันเป็นมงคลนี้ ดิฉันขออาราธนาคุณ พระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายทั่วสากลโลก ที่ทุกท่านเคารพนับถือ จงดลบันดาลประทานพร ให้ทุกท่านและครอบครัวประสบแต่ความสุขความเจริญ มีสุขภาพที่สมบูรณ์ แข็งแรงทั้งกายและใจ ตั้งมั่น อยู่ในศีลธรรมอันดี คิดหวังสิ่งใด จงสำเร็จตามที่มุ่งหวัง ทุกประการ

ปรารถนา สิ่งใด ให้สัมฤทธิ์
ประกอบกิจ การใด ให้สมหวัง
เกียรติยศ หนุนเสริม เพิ่มพลัง
ทรัพย์สินหลัง สุขสันต์ นิรันดร์



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



เรื่องน่ารู้จากสภา

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานในการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติในประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

เห็นชอบ ผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



เห็นชอบ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



เห็นชอบ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ หน่วยงานสนับสนุน และสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒



อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| ๑) ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ศ.ดร.วัลลภา เทพหัสดิน ณ อยุธยา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓) รศ.ดร.วิทย์ธร ท่อแก้ว | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔) ผศ.สนิธิ ชุนดี | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕) รศ.ดร.ชลลดา พงศ์พัฒน์โยธิน | กรรมการ |
| ๖) ผศ.ดร.เผด็จ กำคำ | กรรมการ |
| ๗) รศ.ดร.ทยาตา รัตนภิญโญวานิช | กรรมการ |
| ๘) ผศ.พิบูลย์ วิฑูรย์ปัญญากุล | กรรมการ |
| ๙) ผศ.ดร.พิษณุ บางเขียว | เลขานุการ |



อนุมัติแต่งตั้ง **นายชาติร ครงานดี** พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ระดับชำนาญการ)



เรื่องน่ารู้จากสภา



อนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยสภาคณาจารย์และข้าราชการ พ.ศ. โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยวิธีงบประมาณเงินรายได้ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๑) อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพื่อดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มนสิการ เหล่าวานิช** ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาวิชาดุริยางคศิลป์ (๘๑๐๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์เพื่อดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย คือ **อาจารย์วรานันท์ อิศรปรีดา** ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาการศึกษา (๖๕๐๑) อนุสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (๖๕๐๑๔๕) ตั้งแต่วันที่



เห็นชอบ การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๔) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการธุรกิจ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๗) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๒



กิจกรรมนำความรู้



...สรุปรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุปดังนี้

👉 ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผลการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กล่าวโดยสรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด หน่วยการวัด และเป้าหมาย โดยผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๗ กลยุทธ์ ที่ได้กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๙๔ ตัวชี้วัด เมื่อพิจารณาภาพรวม พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๙๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ทั้งนี้ในภาพรวมมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก

👉 ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒.๑ ผลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามความเห็นของผู้ประเมินโดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่แสดงถึงความคิดเห็นกระจายตัวกันค่อนข้างมาก

๒.๒ ผลการรับรู้และความคิดเห็นของนักศึกษาต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๓.๘๒ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่แสดงถึงความคิดเห็นกระจายตัวกันค่อนข้างมาก

๒.๓ ผลการประเมินผลการรับรู้และความคิดเห็นของคณาจารย์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่แสดงถึงความคิดเห็นกระจายตัวกันค่อนข้างมาก

๒.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๑) อธิการบดี โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่แสดงถึงความคิดเห็นกระจายตัวกันค่อนข้างมาก

๒) ผู้บริหารคณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย โรงเรียน สำนักสถาบัน ศูนย์ สำนักงาน และหน่วยงาน โดยรวมมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ ซึ่งอยู่ในระดับมาก และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานที่แสดงถึงความคิดเห็นกระจายตัวกันค่อนข้างมาก

ทั้งนี้ในภาพรวมมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก

👉 ส่วนที่ ๓ การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

การตรวจเยี่ยมหน่วยงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. การตรวจเยี่ยมหน่วยงานการจัดการเรียนการสอนระดับคณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย และโรงเรียน จำนวน ๙ หน่วยงาน

๒. การตรวจเยี่ยมผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่น แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

๒.๑ การเยี่ยมชมผลการดำเนินงานตามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากับโรงเรียนที่ลงนามความร่วมมือ จำนวน ๒ โรงเรียน (ตามการเสนอจากคณะครุศาสตร์) คือ โรงเรียนวัดทองเพลง สังกัดกรุงเทพมหานคร และโรงเรียนวัดนางสาว (ถาวรราษฎร์บำรุง) สังกัดจังหวัดสมุทรสาคร

๒.๒ การเยี่ยมชมชุมชนหรือองค์กรในพื้นที่บริการขอ.มหาวิทยาลัยจากโครงการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในอำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยเป็นการเข้าพบรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี (นายชูชีพ พงษ์ไชย) และลงพื้นที่เยี่ยมชมชุมชนที่มหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในอำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๒ ชุมชน คือ ชุมชนตำบลหนองไฉ่ และชุมชนบ้านดงเย็น

การตรวจเยี่ยมดังกล่าวคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ได้พบกับผู้บริหารคณะ คณาจารย์ รวมทั้งหัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ตลอดจนถึงผู้นำชุมชน และคนในชุมชน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และรับฟังปัญหา ความต้องการ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

ทั้งนี้ในภาพรวมมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี

👉 ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ที่นำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมมหาวิทยาลัยได้นำความเห็นของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยที่ได้เสนอไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มากำหนดแนวทางการดำเนินงานและการจัดโครงการ/กิจกรรมในด้านต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และด้านการบริหารจัดการ

ทั้งนี้ในภาพรวมมหาวิทยาลัย มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี

ความเห็นคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย

ผลงานของมหาวิทยาลัยและผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับอยู่ในระดับดี เป็นที่น่าพอใจ มีสิ่งที่ควรพัฒนา คือ การแก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร การวางแผนจัดอัตรากำลัง ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนการเรียนการสอนทั้งระบบ ส่งเสริมการวิจัยเป็นทีมและการวิจัยร่วมกับภาคธุรกิจ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกถึงปัญหาคุณภาพบัณฑิตตามกรอบ TQF ซึ่งนายจ้างเป็นผู้ประเมินบัณฑิตที่มีผลการประเมินลดลง รวมทั้งวิเคราะห์สมรรถนะของบัณฑิตตามความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นต้น

แนวทางการศึกษา

ร.ม.ว. การอุดมศึกษา ถกอธิการบดี ทั่วประเทศ ดัน 4 บิ๊กโปรเจกต์

“เอนก เหล่าธรรมทัศน์” ร.ม.ว.การอุดมศึกษา ถกอธิการบดีทั่วประเทศดัน ๔ บิ๊กโปรเจกต์ “มหาวิทยาลัยสู่ตำบล - พลิกโฉมมหาวิทยาลัย - เศรษฐกิจเชิงพื้นที่ - อว.ส่วนหน้า” ดึงศักยภาพมหาวิทยาลัยร่วมพัฒนาประเทศ ผลักดันคิดให้ตรงตามความต้องการของตลาด เน้นการเรียนรู้แบบลงพื้นที่ทำงานจริงใช้นวัตกรรมสร้างมูลค่าเพิ่มพร้อมพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่ออาชีพยุคใหม่

เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ : ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นประธานในการประชุมหารือเชิงนโยบาย เรื่อง บทบาทของสถาบันอุดมศึกษาในการขับเคลื่อนประเทศ ณ ห้องประชุมฯ อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ถนนศรีอยุธยา โดยมี อธิการบดีและผู้บริหารจากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศเข้าร่วมการประชุมฯ ภายหลังการประชุม

ร.ม.ว.อ. เปิดเผยว่า อว. มีนโยบายในการสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สำคัญ ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑. มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ ๒. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ๓. มหาวิทยาลัย : ชั่วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Marketplace) และ ๔. อว. ส่วนหน้า ซึ่งทั้ง ๔ เรื่อง ตนได้ให้แนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. โครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล มีความเกี่ยวข้องกับโครงการขับเคลื่อนไทยไปด้วยกัน มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้า โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ซึ่งการดำเนินงานในลักษณะนี้ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีโอกาสและบทบาทมากขึ้นในการพัฒนาจังหวัดที่ชัดเจน โดยให้อว.ส่วนหน้าทำหน้าที่เป็นหน่วยราชการภูมิภาคของ อว. เพื่อพัฒนาทั้งจังหวัดและพัฒนามหาวิทยาลัยเอง ๒. ให้ปรับรูปแบบการทำงาน จากเดิมที่เป็นการพัฒนาแบบพื้นฐาน ใช้แรงงานราคาถูก เปลี่ยนเป็นการพัฒนาที่ใช้นวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และเน้นการทำงานแบบรวมพลังของคน ในมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาประเทศให้ทันกับศตวรรษที่ ๓. มหาวิทยาลัยมีงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นจำนวนมาก ซึ่งหลายเรื่องสามารถนำมาต่อยอดและใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคมได้ แต่ยังขาดการประสานพันธ์

ในภาพรวมของ อว. ทำให้ไม่เกิดผลกระทบในวงกว้างเท่าที่ควร ดังนั้น ควรมีการประสานพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยนำเสนอผลลัพธ์ ผลกระทบที่ประชาชนได้รับมากกว่าข้อมูลทางสถิติทั่วไป ๔. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย เป็นการปรับบทบาทของมหาวิทยาลัยให้มีความสำคัญมากขึ้นในการพัฒนาประเทศบัณฑิตได้รับการพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นสำหรับการมีงานทำ

ร.ม.ว.อ. กล่าวเพิ่มเติมว่า สำหรับการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย : ชั่วความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ (University as a Marketplace) เนื่องจากงบประมาณทั้งในส่วนของ อว. และในส่วนของบุคลากรของ อว. เองสามารถผลักดันให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจในแต่ละพื้นที่ได้ ทั้งในส่วนของตลาดกายภาพ ตลาดออนไลน์ หรือการพัฒนาศักยภาพของผู้ขายในตลาดได้ ซึ่งตนเชื่อว่าหากมีการปรับแนวคิดและแนวทางในการดำเนินงานจะส่งผลให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถผลิตบัณฑิตได้ตรงตามความต้องการของตลาดและสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เนื่องจากมีการลงพื้นที่เพื่อดำเนินการตอบโจทยปัญหาของพื้นที่/ชุมชน อีกทั้งยังก่อให้เกิดการปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยให้มีการเรียนรู้จากการลงพื้นที่ปฏิบัติจริงมากกว่าการเรียนรู้แต่เพียงทฤษฎีในห้องเรียนเท่านั้น

ดร.เอนก กล่าวต่ออีกว่า นอกจากนี้ ในที่ประชุมยังมีนายกสภาและอธิการบดีมหาวิทยาลัยหลายท่านได้เสนอแนะความคิดเห็นเพิ่มเติม อาทิ ในการดำเนินงานแม้จะมีเป้าหมายเรื่องการจ้างงาน แต่ควรเน้นเรื่องการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงานและการใช้ชีวิตรวมถึงการมีห้องแล็บ ที่ช่วยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆและควรให้ภาคเอกชนเข้ามาจับมือทำร่วมกับมหาวิทยาลัยในการพัฒนาประเทศ ขณะที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีความพร้อมไม่เท่ากัน ดังนั้นการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลก็ควรจะต้องจำแนกตามความเชี่ยวชาญของแต่ละสถาบันมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการกิจของสถาบันทั้งในส่วนของการผลิตบัณฑิตและการพัฒนาความเป็นเลิศ ให้สามารถตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนพื้นที่ได้ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ควรมีความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ เป็นต้น

ขอขอบคุณข้อมูลจาก :

ส่วนสื่อสารองค์กร กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กิจกรรมนำความรู้



โครงการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย



เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา นำโดย ผศ.ทองएम สุ่นสวัสดิ์ ประธานกรรมการ พร้อมด้วยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดโครงการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการดังกล่าว ณ โรงแรมโรแมนติค รีสอร์ท แอนด์ สปา เขาใหญ่

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์ ชั้น ๑๔ เลขที่ ๑๐๖๑ ถนนอิสราภาพ แขวงทึรียรุจี เขตธนบุรี กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

โทร. ๐-๒๔๗๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๐๑๘ โทรสาร. ๐-๒๔๖๖-๒๖๖๑

<http://uc.bsru.ac.th>

