



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิต” หมายความว่า อาจารย์ที่ทำหน้าที่สอนในสังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“หน่วยชั่วโมงภาระงาน” หมายความว่า เวลาการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตที่คิดคำนวณเป็นภาระงาน

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตมีภาระงานหลัก ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านงานสอน ด้านงานพัฒนานักเรียน ด้านงานบริการวิชาการ ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ด้านงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และด้านงานอื่น ๆ

ข้อ ๕ อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ หน่วย ชั่วโมงภาระงาน โดยมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านงานสอน ได้แก่ งานสอนนักเรียนระดับปฐมวัย ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา เช่น สอนในรายวิชาพื้นฐาน รายวิชาเพิ่มเติม และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ทั้งนี้ ภาระงานสอนใด ๆ ที่ได้รับ ค่าตอบแทนไม่นับเป็นภาระงานสอน โดยภาระงานสอนของอาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

(ก) อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิต ประเภทผู้บริหาร

๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ และมีภาระงานบริหาร ๒๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

๒) รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ และมีภาระงานบริหาร ๒๐ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตที่ปฏิบัติหน้าที่บริหาร ได้แก่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต หัวหน้ากลุ่มงานตามโครงสร้างของโรงเรียนสาธิต

๑) ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๖ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ และมีภาระงานบริหาร ๑๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

๒) หัวหน้ากลุ่มงานตามโครงสร้างของโรงเรียนสาธิต มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ และมีภาระงานบริหาร ๑๐ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(ค) อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หรือปฏิบัติหน้าที่บริหารตาม (๑) (ก) และ (ข) มีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) ด้านงานพัฒนานักเรียน ได้แก่

(ก) งานอาจารย์ประจำชั้น

(ข) งานดูแลความเรียบร้อยประจำวันโรงเรียน

(ค) อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการหรือชมรม อาจารย์ผู้ประสานงาน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบโครงการหรือชมรม

(ง) งานที่ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน

(๓) ด้านงานบริการวิชาการ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และจะต้องได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากโรงเรียนสาธิตหรือมหาวิทยาลัย

(๔) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ได้แก่

(ก) การสร้างหรือพัฒนานวัตกรรม หรือการทำวิจัยในชั้นเรียน

(ข) การเผยแพร่งานวิจัย บทความทางวิชาการ หรือบทความวิจัยในการประชุมวิชาการหรือในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.

(ค) ตำรา หนังสือ แบบทดสอบมาตรฐาน คู่มือครู แผนการจัดการเรียนรู้ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน งานแปล แบบฝึกหัด

(๕) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในรูปแบบและลักษณะต่าง ๆ

(๖) ด้านงานอื่น ๆ ได้แก่

(ก) งานหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้

(ข) งานที่ได้รับมอบหมายตามกลุ่มงานวิชาการ งานปกครองและกิจการนักเรียน งานแผนและงบประมาณ งานบริหารทั่วไป และงานวิจัยและคุณภาพการศึกษา

(ค) งานครูพี่เลี้ยง

(ง) งานที่ได้รับมอบหมายจากโรงเรียน

ทั้งนี้ การคิดภาระงานตาม (๑) เมื่อรวมกับภาระงานตาม (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) อย่างหนึ่งอย่างใดหรือรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าภาระงานขั้นต่ำ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำโรงเรียนสาธิตกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานในโรงเรียนสาธิตให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของโรงเรียนสาธิตได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มต้นรอบปีการศึกษาของโรงเรียนสาธิต ให้โรงเรียนสาธิตมอบหมายภาระงานให้แก่อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตในสังกัดโดยจัดทำข้อตกลงภาระงาน ให้มีหน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อำนาจการโรงเรียนสาธิตเป็นผู้พิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมตามบริบทเป็นรายกรณี แต่เมื่อรวมภาระงานทั้งหมดแล้วต้องไม่ต่ำกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงภาระงานต่อสัปดาห์

ข้อ ๘ ให้อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตรายงานภาระงานของตนเองตามรอบการประเมินผลปฏิบัติราชการต่อมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบของโรงเรียนสาธิต และให้โรงเรียนสาธิตใช้ข้อมูลภาระงานตามข้อบังคับนี้ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน

ข้อ ๙ นอกจากการปฏิบัติตามภาระงานตามข้อบังคับนี้แล้ว อาจารย์ประจำโรงเรียนสาธิตอาจได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมายอีกได้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)
นายกสภามหาวิทยาลัย