



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีประกาศจัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานและการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะ” หมายความว่า คณะสหเวชศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะสหเวชศาสตร์

“ภาควิชา” หมายความว่า หน่วยงานทางวิชาการที่อยู่ภายใต้การกำกับของคณะ มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการกิจอื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

“หัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า หัวหน้าสำนักงานคณะสหเวชศาสตร์

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาคณะสหเวชศาสตร์

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย โดยมีภาระหน้าที่ ดังนี้

(๑) ผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพและมาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

(๒) สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(๓) ให้บริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และสื่อสารสนเทศแก่ท้องถิ่น ชุมชน และสังคม

(๔) พัฒนาการด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้ได้มาตรฐานสากล

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ทำนุบำรุง เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ข้อ ๖ คณะแบ่งหน่วยงานภายใน ดังนี้

(๑) สำนักงานคณบดี

(๒) ภาควิชาเทคนิคการแพทย์

(๓) ภาควิชาการแพทย์แผนไทย

(๔) ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์

(๕) ภาควิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๖) ภาควิชาชีววิทยาการแพทย์

(๗) ภาควิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร

การแบ่งหน่วยงานตามวรรคหนึ่งเป็นงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

(๑) คณบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดี ซึ่งคณบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) รองคณบดี ซึ่งคณบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าภาควิชา ซึ่งคณบดีมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะเป็นเลขานุการ

การได้มาของกรรมการตาม (๕) ให้กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) เป็นผู้เสนอชื่อ

ข้อ ๘ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถและมีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการหรือวิชาชีพ และมีประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการบริหารของคณะ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) มีวิสัยทัศน์และเห็นความสำคัญของการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้กับงานของคณะได้ตามสมควร

(๕) ไม่เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสีย หรือเป็นผู้มีผลประโยชน์โดยตรงกับคณะ

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย

(๗) ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๘) ไม่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการประจำสถาบันของมหาวิทยาลัยเกินกว่าสองหน่วยงาน

ข้อ ๙ ให้กรรมการตามข้อ ๗ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวาระหนึ่งแล้ว กรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) คนบดี้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประจำคณะประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ใหม่ ให้กรรมการตามข้อ ๗ (๕) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้มีกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ใหม่แล้ว

ให้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ภายในสามสิบวันก่อนที่กรรมการตามข้อ ๗ (๕) จะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือภายในสามสิบวันหลังจากกรรมการตามข้อ ๗ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระสองแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการประจำคณะ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานของคณะ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของคณะ ตลอดจนปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชน

(๓) ส่งเสริมการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๔) พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรของคณะ เพื่อนำเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัย

(๕) พัฒนาและกำกับติดตามการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์และงานประกันคุณภาพของคณะ ตลอดจนควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ

(๖) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดีด้านการบริหารและการพัฒนาคณะ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะให้นำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมให้เบิกจ่ายเบี้ยประชุมได้ปีงบประมาณละไม่เกินสี่ครั้ง

ข้อ ๑๒ ในคณะให้คณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ โดยจะให้มีรองคณบดีจำนวนไม่เกินสามคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติและการสรรหาคณบดี

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๓ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีเหตุมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่คณบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๕ ในภาควิชาให้มีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานในภาควิชา

การแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้คณบดีและรองคณบดีได้รับเงินประจำตำแหน่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ การบริหารงานบุคคลของคณะ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย หรือระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง มาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

หมวด ๓

งบประมาณ การเงิน และรายได้

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการแผนงบประมาณ อัตรากำลัง และอัตรากำลังของคณะเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ คณะอาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) เงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้

(๒) เงินรายได้หรือผลประโยชน์อื่นจากการดำเนินงานของคณะ

(๓) เงินอุดหนุนจากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น

(๔) เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคให้แก่คณะ

ข้อ ๒๑ การบริหารการเงินและทรัพย์สินของคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การติดตามตรวจสอบและประเมินผล

ข้อ ๒๒ ให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้คณะทำรายงานประจำปีเสนอต่อมหาวิทยาลัยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการประจำคณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของคณะตามที่มหาวิทยาลัยหรือสภาวิชาชีพกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี และคณะกรรมการประจำคณะ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)

นายกสภามหาวิทยาลัย