



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๓/๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

“ในกรณีที่ลูกจ้างผู้ใดไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างด้วยเหตุที่มีพฤติกรรมการมาปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเวลาสองรอบการประเมินติดต่อกัน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณายกเลิกสัญญาจ้าง แม้จะมีระยะเวลาของสัญญาจ้างเหลืออยู่ก็ตาม”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๕ ลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากงาน

(๓) ได้รับผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงเป็นเวลาสองรอบการประเมินติดต่อกันตามข้อ ๑๓/๑

วรรคหนึ่ง

- (๔) ไม่ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างเป็นเวลาสองรอบการประเมินติดต่อกันตามข้อ ๑๓/๑ วรรคสอง
- (๕) ถูกสั่งให้ออก
- (๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)

นายกสภามหาวิทยาลัย