



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตราการจ่าย และบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทบริหาร
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราการจ่าย และบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทบริหารให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๒๒ วรรคสอง และข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา
การจ่าย และบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดี หัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และ
ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ค่าจ้างของตำแหน่งเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร

“ค่าจ้างที่ครองอยู่” หมายความว่า ค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ
เชี่ยวชาญเฉพาะที่ตนครองอยู่ โดยไม่รวมถึงเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้รับค่าจ้างที่ครองอยู่ และให้ได้รับค่าจ้าง
ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเฉพาะจำนวนส่วนต่างของค่าจ้างที่ครองอยู่กับ
ค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้เท่านั้น

กรณีผู้บริหารมีอัตราค่าจ้างที่ครองอยู่สูงกว่าอัตราค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ ให้ได้รับ
เฉพาะค่าจ้างที่ครองอยู่ต่อไป โดยไม่ได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ในวาระแรกของการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารตำแหน่งใด ประเภทใด ระดับใด จะได้รับค่าจ้าง
เท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

ผู้บริหารที่มีสิทธิรับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้มากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับค่าจ้าง
ในตำแหน่งที่มีอัตราค่าจ้างสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ผู้รักษาราชการแทนและผู้รักษาการในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่างให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคนโดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาประเมินเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารประจำปีของอธิการบดี

การเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละสิบต่อปีของค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้นำผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาประกอบการพิจารณาด้วย

การเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของตำแหน่งอื่น ให้อธิการบดีมีอำนาจพิจารณาเพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละห้าต่อปีของค่าจ้างที่ได้รับ โดยให้นำผลการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาปรับเพิ่มระดับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของอธิการบดีเมื่อครบทุกสามปีของการปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีค่าจ้าง หมายเลข ๒ แนบท้ายระเบียบนี้ โดยให้นำผลการประเมินของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผลการจัดอันดับของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ อัตราการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของจำนวนนักศึกษา อัตราการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของจำนวนรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือหลักเกณฑ์อื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรมาประกอบการพิจารณาด้วย

กรณีที่อธิการบดีได้ปรับเพิ่มระดับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในปีใดก็มีให้ปรับเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารประจำปีในปีนั้น

ข้อ ๘ ผู้บริหารที่ได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารจนครบวาระและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในตำแหน่งเดิมอีกวาระหนึ่งติดต่อกัน ให้ได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารต่อไปในตามค่าจ้างที่เคยได้รับในวาระแรกของการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๙ การออกคำสั่งปรับเพิ่มระดับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารประจำปีของอธิการบดีให้เป็นอำนาจของนายกสภามหาวิทยาลัย ส่วนตำแหน่งอื่นให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามระเบียบนี้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับค่าจ้างสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาเพื่อกำหนดระดับค่าจ้างของอธิการบดีที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๗ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อธิการบดีได้รับค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับมาตรฐาน (เริ่มต้น

ปฏิบัติหน้าที่) ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจนถึงวันที่สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบในการกำหนด
ระดับค่าจ้างตามนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่)
นายกสภามหาวิทยาลัย