



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี
พ.ศ. 2547

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) และมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. 2547 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย
คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2547”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง คณาจารย์ประจำตามมาตรา 51-แห่งพระราช
บัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ซึ่งกำลังปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา และหมายรวมถึงอาจารย์ที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน และหรืองบประมาณของ
มหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือนและผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนที่กำลังปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายถึง พนักงานในตำแหน่งทั่วไปที่จ้างโดยเงิน
งบประมาณแผ่นดินและหรืองบประมาณของมหาวิทยาลัย โดยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
ซึ่งปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือนและผ่านการประเมินการทดลองการปฏิบัติงาน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ 4 ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (2) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
ของคณะนั้น

- (3) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในขณะนั้น
- (4) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ
- (5) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

ข้อ 5 ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (2) ผู้แทนจากสภาวิชาการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนสามคน
- (3) ผู้แทนจากสภาคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยคัดเลือก จำนวนสามคน

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควร ก่อนที่คณะบดีจะครบวาระ หรือหลังจากคณะบดีพ้นจากตำแหน่งภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ 6 การได้มาซึ่งรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการให้คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ในคณะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี โดยให้แบ่งเป็นสองสาย คือ สายคณาจารย์ประจำกับสายข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา โดยให้แต่ละคนเสนอชื่อได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ
- (2) วิธีการได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอ ให้แต่ละสายเป็นผู้กำหนดตามความเหมาะสม การได้มาซึ่งชื่อที่จะเสนอตามวรรคหนึ่ง อาจใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียงก็ได้ ทั้งนี้ ไม่เกินสายละ 3 ชื่อ

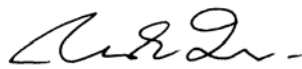
ข้อ 7 ให้คณะกรรมการสรรหา รวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ 6 และพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษร พร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่งต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ข้อ 8 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ 7 คนหนึ่งเป็นคณะบดีโดยเร็ว

ข้อ 9 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2547



(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา