



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า บุคลากรซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้าง

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจัดการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง หรือวาระการดำรงตำแหน่งใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความเหมาะสมและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓ และกลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดี เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อได้อีกสามสิบวัน

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาได้ครั้งละไม่เกินสิบห้าวันแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบในทันทีที่มีการประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นประกอบ

หมวด ๒

องค์ประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนหกคน เป็นกรรมการ

(๓) บุคลากรสายวิชาการซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรสายสนับสนุนซึ่งไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารและปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขาธิการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขาธิการได้ไม่เกินสองคน

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งแล้ว และภายหลังปรากฏว่าองค์ประกอบของกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง (๒) (๓) หรือ (๔) ขาดไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาต่อไปตามข้อบังคับนี้จนแล้วเสร็จ

กรณีที่ตั้งตำแหน่งประธานกรรมการสรรหาว่างลง หรือกรรมการสรรหาเหลือไม่ถึงสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหา หรือดำเนินการเลือกกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงแล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในกรณีที่กรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งกรรมการสรรหาและดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาใหม่แทนกรรมการสรรหาที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ กรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมเพื่อเสนอชื่อและคัดเลือกรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่สมควรเป็นกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๓) และ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยให้หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดผู้ซึ่งสมควรเป็นกรรมการสรรหาไปยังมหาวิทยาลัย โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนสายละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ เว้นแต่ไม่มีบุคลากรสายใดสายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการเลือกบุคลากรสายวิชาการที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการเลือกโดยบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคะแนนสูงสุดจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากการเลือกโดยบุคลากรสายสนับสนุน เป็นกรรมการสรรหา ทั้งนี้ บุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิเลือกได้เพียงหนึ่งรายชื่อโดยบุคลากรที่มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการสรรหาต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้ว

หมวด ๓

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๓ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๘ (๑) และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติอื่น

(๑) มีความรู้ความสามารถด้านการบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีประวัติอันดีงามทั้งด้านการทำงาน และภูมิหลังเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้มีความรู้ มีภาวะความเป็นผู้นำ มีความเป็นนักวิชาการและเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ความสามารถและความสำเร็จในการบริหารอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๔) มีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ คุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์การหรือโครงการที่จะสามารถแสวงหาความร่วมมือจากหลายภาคส่วน

(๕) มีความสามารถและมีความสนใจ เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่เน้นการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น

(๖) มีสถานภาพทางสังคม ที่จะเอื้อต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๒) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๔) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๕) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๗) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๘) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๙) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๑๐) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(๑๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ในการออกประกาศ และประชาสัมพันธ์การกำหนดวิธีการและขั้นตอนในการสรรหาบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ดังนี้

(๑) การสมัคร

ผู้สนใจสามารถสมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งอธิการบดีตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ผู้สนใจสมัครจะเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกก็ได้

(๒) การเสนอชื่อ

(ก) เสนอชื่อโดยหน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้แต่ละหน่วยงานเสนอชื่อได้ไม่เกินสองรายชื่อ ซึ่งวิธีการได้มาซึ่งชื่อให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงานนั้น แล้วเสนอชื่อไปยังคณะกรรมการสรรหาตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ อาจจะเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกก็ได้ โดยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(ข) เสนอชื่อโดยบุคลากร บุคลากรสามารถเสนอชื่อบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อสามารถเสนอชื่อโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาคนละไม่เกินหนึ่งรายชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย

(๓) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๓

(๔) พิจารณาข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางพัฒนาและแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัย โดยอาจจะมีการสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยกลั่นกรองให้เหลือผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามราย แล้วเสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเรียงตามลำดับตัวอักษรเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๕ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ให้คณะกรรมการสรรหาใช้อำนาจกำหนดวิธีการและแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

หมวด ๕

วิธีการลงคะแนนเสียง

ข้อ ๑๖ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมประชุมจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ และการลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ลงคะแนนโดยวิธีลับนับเปิดเผย มติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งเพียงหนึ่งรายชื่อต้องได้รับคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

ข้อ ๑๗ เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๖ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัย
เสนอต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา