



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือน
ที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๐ เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้หมายความรวมถึงตำแหน่งพนักงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะบุคคลที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งขึ้น ให้มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะบุคคลที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งขึ้นเพื่อปฏิบัติหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย ชัดชัด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็น เกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับ ตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูง กว่าคุณวุฒิ นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในหลักสูตรแผน ก. หรือที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือ วิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยให้ได้รับเงินเดือนสูง กว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง นอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แล้ว ต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
 - (๒) มีผลงานวิชาการเทียบได้กับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ
 - (๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้
- ภายหลังได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการสอน และวิจัยของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การดำเนินการ

ข้อ ๘ การประเมินความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ และประสบการณ์ในการทำงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ และข้อ ๖ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้นำข้อบังคับ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการ สอบแข่งขันหรือการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๐ การดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาใด วิชาหนึ่ง จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในสาขาวิชา และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้

ในการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ตรวจสอบ สถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงเดิมที่ได้รับการแต่งตั้ง และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษา ของสาขาวิชาที่บุคคลนั้นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศนั้น แล้วแต่กรณี แล้วเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย พิจารณา

ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยพิจารณาผลงานทาง วิชาการ และให้ดำเนินการตามข้อ ๙ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ.ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันอุดมศึกษาเดิม และผลการตรวจสอบสถานภาพทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา หรือสถาบัน ชั้นสูงเดิม สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ.ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบ บังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้ง พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการเดิมของบุคคลนั้นไว้ด้วย

ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเห็นสมควรเทียบผลงานทางวิชาการได้กับตำแหน่งทางวิชาการระดับตำแหน่งใด ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้ โดยให้ดำเนินการตามวรรคสามโดยอนุโลม

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ให้คำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองขั้น จำนวนเศษของปีหากไม่น้อยกว่าแปดเดือนให้อนุโลมนับเป็นหนึ่งปี ทั้งนี้ การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

การบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งซึ่งคำนวณขึ้นเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาและประสบการณ์ได้ไม่เกินปีละสองขั้น

ในกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว และเห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งในสาขาวิชาใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะบรรจุ หรือคำนวณจากวุฒิการศึกษาเดิมในสาขาวิชาที่ตรงกับตำแหน่งที่บรรจุและเพิ่มเงินเดือนให้ตามประสบการณ์ปฏิบัติงานเฉพาะช่วงเวลาที่ได้ปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุหลังจากได้รับวุฒิดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์พรชัย มาตังคสมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา