รายงานผลการดำเนินงานของ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จัดทำโดย
สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คำนำ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้ปฏิบัติตามนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้ง ออกระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย โดยได้ก่อตั้ง ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และครบวาระการก่อตั้ง ๑๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ฝ่ายเลขานุการจึงได้สรุปผลการดำเนินงานจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ประวัติความเป็นมาของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑
ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๓
ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๔
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย	๕
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย	๑๓
สถิติเกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย	๑๕
การแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๑๖
อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๑๖
การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ	๑๗
การอนุมัติงบประมาณรายจ่าย และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ฯ	๒๓
การประกันคุณภาพการศึกษา	๒๓
การอนุมัติผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	๒๓
การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๒๓
การอนุมัติหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก	๒๔
การเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร	๒๔
การอนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์	๒๖
การอนุมัติให้ปริญญาแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร	๒๖
การอนุมัติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	๒๖
การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ	๒๗
สรุปข้อเสนอแนะจากการประชุมสัมมนาทบทวนนโยบาย (Retreat) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๙
ประมวลภาพการประชุมสภามหาวิทยาลัย และภาพกิจกรรมต่างๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๔

ประวัติความเป็นมาของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย โดยก่อตั้งตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งโครงสร้างสำนักงานสภามหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๔ งาน ดังนี้ ๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานประชุมและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ๓. งานพัฒนากิจการสภามหาวิทยาลัย ๔. งานติดตามและประเมินผล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงาน และความสะดวกรวดเร็วในการทำงาน

วิสัยทัศน์

"สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมุ่งสนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อความสำเร็จสูงสุดขององค์กร"

พันธกิจ

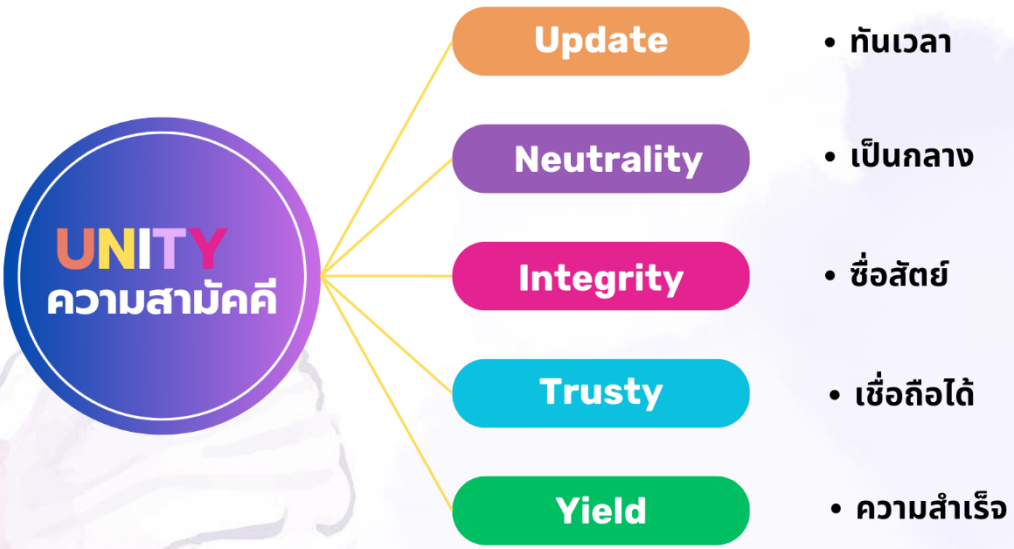
๑. สนับสนุนการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. บริหาร/ดำเนินการจัดการประชุมระดับบริหาร และระดับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ติดตามการดำเนินงานตามมติของสภามหาวิทยาลัย

๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อ้างอิงแหล่งข้อมูลสารสนเทศของสภามหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ

ค่านิยมขององค์กร





สจฺจำ เว อมตา วาจา
“ความจริงเป็นสิ่งไม่ตาย”

- พุทธสุภาษิตประจำมหาวิทยาลัย -

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นางสมบัติ คชสิทธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น เนื่องจาก นางสมบัติ คชสิทธิ์ ได้ดำรงตำแหน่งมาครบกำหนดตามวาระแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนายชาติชาย ณ เชียงใหม่ ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งแล้ว

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
ดอน ปรมัตถ์วินัย
รองนายกรัฐมนตรี

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เล่ม ๑๔๑ ตอนพิเศษ ๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๕ มกราคม ๒๕๖๗

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๑๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งมาครบกำหนดตามวาระแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑.	นางเรณุมาศ วิจิตรรัตนะ	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒.	นายอภิชาต ภัทรธรรม	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๓.	นายประเสริฐ ตัณศิริ	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.	นายปานใจ ธารทัศนวงศ์	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕.	นายมานิตย์ จุมปา	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖.	นายบุญลือ ทองอยู่	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	นายศิโรจน์ ผลพันธิน	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	นายวิทยาธร ท่อแก้ว	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายสุรัฐ ศิลปอนันต์	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	นางสุจริต เพียรชอบ	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายคณิต เขียววิชัย	เป็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งแล้ว

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตามที่เสนอทุกราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
อนุทิน ชาญวีรกูล
รองนายกรัฐมนตรี

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่
นายกสภามหาวิทยาลัย
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๙



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ
อธิการบดีมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ - ๓ มิ.ย. ๒๕๗๑



ศาสตราจารย์ ดร.คณิต เขียววิชัย
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ศาสตราจารย์ ดร.อภิชาต ภัทรธรรม
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



ศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ ผลพันธิน
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



ศาสตราจารย์ ดร.เรณุมาศ วิจิตรรัตนะ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุจริต เพียรชอบ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยาธร ท่อแก้ว
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



รองศาสตราจารย์ ดร.ปานใจ ธารทัศนวงศ์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



รองศาสตราจารย์ ประเสริฐ ตัณศิริ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐



ดร.สุรัฐ ศิลปอนันต์
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘



ดร.บุญลือ ทองอยู่
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๓ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๒ ม.ค. ๒๕๗๐

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



อาจารย์ ดร.นัยนพัศ อินจวงจิรกิตต์
รองอธิการบดี
กรรมการผู้แทนผู้บริหาร
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๓ เม.ย. ๒๕๗๐



อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว
รองอธิการบดี
กรรมการผู้แทนผู้บริหาร
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๓ เม.ย. ๒๕๗๐



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุกูล สาระวงศ์
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
กรรมการผู้แทนผู้บริหาร
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๗ – ๑๓ ธ.ค. ๒๕๗๐



อาจารย์ ดร.พรรณา ศรสงคราม
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ
กรรมการผู้แทนผู้บริหาร
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๑๙ ต.ค.๒๕๖๘



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล อุทานนท์
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรรมการผู้แทนผู้บริหาร
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๓ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๑๒ พ.ค ๒๕๗๐

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมลณัฐ โชติกิจนุสรณ์
กรรมการผู้แทนคณาจารย์
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิชุณี สารสุวรรณ
กรรมการผู้แทนคณาจารย์
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ – ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๘



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิกรม ศุขธณี
กรรมการผู้แทนคณาจารย์
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๙



รองศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย พุหิรัญ
กรรมการผู้แทนคณาจารย์
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๙

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุรพงษ์ รามัญจิตต์
กรรมการผู้แทนคณาจารย์
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ – ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๙



นางสวนิต พูนพิพัฒน์
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๒๔ เม.ย. ๒๕๗๐



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศากร เถาสมบัติ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๔ เม.ย. ๒๕๖๗ – ๓ เม.ย. ๒๕๗๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุษ ประดิษฐ์ทรง
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย


มบส

อำนาจหน้าที่ของ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว



อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือยกเลิกการสมทบ



พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด



พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ



แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ



แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย



อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย



ออกระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดหารายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง



พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีหรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย ตลอดจนการปฏิบัติภารกิจร่วมกันกับสถาบันอื่น

ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มิได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ



สถิติเกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยมีการประชุมทั้งหมด ๑๒ ครั้ง มีระเบียบวาระการประชุมรวมทั้งหมด ๒๑๒ เรื่อง แบ่งออกเป็น วาระประธานแจ้งที่ประชุมทราบ จำนวน ๒๔ เรื่อง วาระอธิการบดีแจ้งที่ประชุมทราบ จำนวน ๔ เรื่อง วาระสืบเนื่อง จำนวน ๘ เรื่อง วาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๓๗ เรื่อง วาระเพื่อทราบ จำนวน ๑๘ เรื่อง และวาระอื่นๆ จำนวน ๒๑ เรื่อง

ครั้งที่	ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ	อธิการบดีแจ้งที่ประชุมทราบ	สืบเนื่อง	เพื่อพิจารณา	เพื่อทราบ	เรื่องอื่นๆ	รวมวาระการประชุม
๑	๑	๑	-	๘	๒	๑	๑๓
๒	๒	๑	-	๑๐	๑	๒	๑๖
๓	๓	-	-	๑๑	-	๒	๑๖
๔	๓	-	-	๙	๓	๑	๑๖
๕	-	-	๑	๑๑	-	๑	๑๓
๖	๓	-	๓	๑๐	๑	๓	๒๐
๗	๑	-	-	๗	๓	๑	๑๒
๘	๑	-	-	๑๓	๒	๒	๑๘
๙	๑	-	๑	๑๐	๒	๑	๑๕
๑๐	๒	-	๑	๑๖	๑	๒	๒๒
๑๑	๔	๑	-	๑๗	๒	๓	๒๗
๑๒	๓	๑	๒	๑๕	๑	๒	๒๔
รวม	**๒๔**	**๔**	**๘**	**๑๓๗**	**๑๘**	**๒๑**	**๒๑๒**

การแต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีหามี ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี** ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๗๑

๒. **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา เดชโฮม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ** ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

๓. **ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ นิลผาย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกิจการนักศึกษา** ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

๔. **อาจารย์ ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์** ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๒

๕. **อาจารย์ ดร.สุรินทร์ ผลงาม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน** ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๒

๖. **รองศาสตราจารย์สายัณ พุทธลา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ** ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๒

๗. **รองศาสตราจารย์ ดร.อติญาณ์ ศรเกษตริน ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์** ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย อาจารย์ที่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนน ๗ คน และอนุมัติแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๔ คน และ **รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ คน**

อนุมัติแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์ จำนวน ๗ คน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บูรณจิตร แก้วศรีมล (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์)

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิลันธนา เลิศสถิตธนกร (สาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี)

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สิบเอก ดร.กฤดิธฤต ทองสิน (สาขาวิชาการศึกษา) อนุสาขาวิชาอุตสาหกรรมศึกษา

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ ตันนิรัตร์ (สาขาวิชาการศึกษา)

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตยา มณีวงศ์ (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) อนุสาขาวิชาการจัดการห่วงโซ่อุปทานและโลจิสติกส์

๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยารัตน์ ศรีสุนนท์ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) อนุสาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อมและภัยพิบัติ

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุเนตร ทวีถาวรสวัสดิ์ (สาขาวิชาภูมิศาสตร์)

อนุมัติแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒๔ คน

๑. อาจารย์สุนิศา จิตสุนทรชัยกุล (สาขาวิชาฟิสิกส์)

๒. อาจารย์ฐมาพร เชี่ยวชาญ (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์)

๓. อาจารย์พัฒน์วิภา กังวานโสภณ (สาขาวิชากฎหมายเอกชน)

๔. อาจารย์ชารินันท์ แจงกลาง (สาขาวิชาแพทย์แผนไทย)
๕. อาจารย์กุลชาติ ทักษไพบูลย์ (สาขาวิชารัฐศาสตร์)
๖. อาจารย์ชุติมา กาบแก้ว (สาขาวิชาวิศวกรรมการเกษตรและจักรกลเกษตร)
๗. อาจารย์ชุมพล อินทร์มณี (สาขาวิชาการศึกษา) อนุสาขาวิชาอุตสาหกรรมศึกษา
๘. อาจารย์สรสินธุ์ ฉายสินสอน (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
๙. อาจารย์จารุกิตติ์ ดิษสระ (สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการ)
๑๐. อาจารย์นวพร หงส์พันธุ์ (สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)
๑๑. อาจารย์ ดร.พรรณษา พลอยงาม (สาขาวิชาภาษาไทย)
๑๒. อาจารย์ ดร.จริญญาพร สวยนภานุสรณ์ (สาขาวิชาภาษาไทย)
๑๓. อาจารย์พิทักษ์พงษ์ คมพุดซา (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
๑๔. อาจารย์ปิยลักษณ์ ไตรรัตนสุวรรณ์ (สาขาวิชาการศึกษา) อนุสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
๑๕. อาจารย์ ดร.พิศิษฐ์ ชำนาญนา (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ) อนุสาขาวิชาการตลาด
๑๖. อาจารย์ ดร.อรพิมล กิตติธีรโสภณ (สาขาวิชาการศึกษา) อนุสาขาวิชาพลศึกษา
๑๗. อาจารย์รัชนก ปัญญาสุพัฒน์ (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
๑๘. อาจารย์ ดร.จีรภรณ์ กิจเจริญ (สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์)
๑๙. อาจารย์ ดร.สาวิตรี จิตบรรจง (สาขาวิชาการศึกษา) อนุสาขาวิชาการสอนภาษาไทย
๒๐. อาจารย์ ดร.พรธิภา ไกรเทพ (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์)
๒๑. อาจารย์อารยา แสงมหาชัย (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
๒๒. อาจารย์ ดร.เกวลิน วงศ์โถง (สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์)
๒๓. อาจารย์ณฐมน สืบชุย (สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์)
๒๔. อาจารย์ ดร.เนธิมา สุวรรณวงศ์ (สาขาวิชาทัศนศิลป์)

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๒ คน ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. **นายพิศิษฐ์ บุญญาอธิมาตร แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ** (ที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ใช่วิชาชีพ) สังกัดงานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ทะเบียนประวัติและบำเหน็จ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๒. **นางสาวบังอร เหล่าปิ่นเพชร แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับชำนาญการพิเศษ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์

๓. **นางสาวเฌอริตา พุฒสุด แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักตรวจสอบภายในระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน

๔. **นายดำรง บุญชมศุภชัย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย

๕. **นางสาวภรณ์ทิพย์ สกุลชูชาติ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๖. **นางสาวอภิวรรณ โชติวินิจฉัย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๗. **นางสาวอัมพวัน ขุนณรงค์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๘. **นายนิพัฒน์ นรพัลลภ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไประดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๙. **นางสาวนภาพร ทับเอี่ยม แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑๐. **นางสาววรรณภา ศิริภากรชัย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑๑. **นายสาธิต ศิลารักษ์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ

๑๒. **นายปรัชญา จิตตรีสินธุ์ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับชำนาญการ** (ที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง) สังกัดสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จำแนกตามสถานภาพการรับราชการ				จำแนกตามการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ			
ข้าราชการ	**พนักงานมหาวิทยาลัย**	**นอกกรอบอัตรากำลัง (จ้างเป็นรายปี)**	**รวม**	**ผศ.**	**รศ.**	**ศ.**	**รวม**
๕๓	๔๓๕	๒๗	๕๑๕	๒๙๖ (๕๗.๔๘%)	๔๖ (๘.๙๓%)	๓ (๐.๕๘%)	๓๔๕ (๖๖.๙๙%)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

การแต่งตั้งผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร ศรีดามา
ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๖๗๑

อาจารย์ ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก
ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๒





รองศาสตราจารย์ ดร.อติญาณ์ ศรเกษตริน
ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรา เดชโฮม
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน
สาธิตฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๒



การแต่งตั้งผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เชิดศิริ นิลผาย
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักบริหารกิจการนักศึกษา
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๒



อาจารย์ ดร.สุรินทร์ ผลงาม
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๗๒



รองศาสตราจารย์ สายัณ พุทธลา
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนักประชาสัมพันธ์สารสนเทศ
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๒

อาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘











การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ประเภทบุคลากร			จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น			
ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	รวม
๔	๒๕๗	๒๖๑	๓๗ (๑๔.๑๘%)	๓ (๑.๑๕)	๑ (๐.๓๘)	๔๑ **(๑๕.๗๑%)**

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

การอนุมัติงบประมาณรายจ่าย และแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. แผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๒๓,๘๑๗,๙๐๐ บาท (ห้าร้อยยี่สิบสามล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

การประกันคุณภาพการศึกษา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๒. การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสถาบัน คณะ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

๓. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ระดับหน่วยงานสนับสนุน และระดับสถาบัน

๔. แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การอนุมัติผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แนวทางการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การอนุมัติหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๑๑ หลักสูตร

๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒.หลักสูตรการแพทย์แผนไทยดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๓. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

๔. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๕. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๖. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๗. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกกำลังกายและกีฬา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๘. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

๙. หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมการผลิตและคลังสินค้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑๐. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตขั้นสูง สาขาวิชาการจัดการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘)

การเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และรายละเอียดในหลักสูตร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๓๗ หลักสูตร

๑. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

๒. หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตดนตรี (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๔. หลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๕. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๔ ปี) (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๖. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวัดผลการศึกษาและการสอนคณิตศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๗. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาครีเอทีฟกราฟิก (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๙. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาครีเอทีฟกราฟิก (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๐. หลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๑. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีการเกษตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๒. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางเศรษฐกิจ การเงินและการลงทุน (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๓. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการธุรกิจสุขภาพและความงาม (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๔. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑๕. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๖. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏยศาสตร์และการแสดง (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๗. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาดดิจิทัลเชิงสร้างสรรค์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๘. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑๙.หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐสมัยใหม่ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒๐.หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษาและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒๑. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒๒. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการภาครัฐและเอกชน (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒๓. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒๔. หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒๕. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒๖. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการประถมศึกษา (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒๗. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีโลจิสติกส์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒๘. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒๙. หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาพยนตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓๐. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาสากล (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓๑. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๓๒. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัดผลการศึกษาและการสอนคณิตศาสตร์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๓๓. หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

๓๔. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓๕. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓๖. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการศึกษาและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

๓๗. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศึกษา (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

การอนุมัติให้ปริญญากิตติมศักดิ์ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. **สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา** ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพลศึกษา

การอนุมัติให้ปริญญาแก่นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นักศึกษาที่ได้รับการอนุมัติให้ปริญญา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๑๔๓ คน

๑. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนฤดูร้อน/๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๔) จำนวน ๖๙ คน
๒. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๑๒ คน
๓. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน
๔. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๗๖ คน
๕. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๑๐๕ คน
๖. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๔) จำนวน ๖๙ คน
๗. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๙๙ คน
๘. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๕) จำนวน ๗๒ คน
๙. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๓) จำนวน ๑๗๕ คน
๑๐. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๖) จำนวน ๕๓ คน
๑๑. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๔) จำนวน ๘๘ คน
๑๒. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๕ เพิ่มเติม) จำนวน ๒ คน
๑๓. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) จำนวน ๔๗ คน
๑๔. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๕) จำนวน ๕๙๙ คน
๑๕. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๙ เพิ่มเติม) จำนวน ๑ คน
๑๖. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๖) จำนวน ๒๖๙ คน
๑๗. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๗) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๙๙ คน
๑๘. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๘) รวมจำนวน ๑๑๗ คน
๑๙. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตร ประจำภาคเรียนฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) จำนวน ๒๖ คน
๒๐. นักศึกษาที่เรียนครบหลักสูตรประจำภาคเรียน ฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๒ คน

การอนุมัติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๑๑ ฉบับ

๑. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยกองทุนสุริยะ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและดำเนินงานของสำนักบริหารกิจการนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. ข้อบังคับฯ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

๘. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการขับขี่ยานพาหนะ และการจอดยานพาหนะภายในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑. ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๔ ฉบับ

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตาคุณวุฒิและบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการและประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตราการจ่าย และบัญชีค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับ ป.ตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จำนวน ๔ ฉบับ

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง การดำรงตำแหน่งกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการประเภทคณาจารย์ประจำแทนตำแหน่งที่ว่าง

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

๔. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง จัดตั้งคณะสหเวชศาสตร์

กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๑. กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๓. คณะกรรมการสภาวิชาการ

๔. คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

๕. คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน (แก้ไข)

๖. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองต่อเวลาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. คณะกรรมการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๘. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนที่ปรึกษาอธิการบดี

๙. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

๑๐. คณะกรรมการพิจารณาประเมินเพิ่มค่าจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารประจำปีของอธิการบดี

สรุปข้อเสนอแนะจากการประชุมสัมมนาทบทวนนโยบาย (Retreat) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ
คณะครุศาสตร์ ๑. สร้างหลักสูตรและกิจกรรมที่ตอบโจทย์ “ครูอนาคต" ตั้งศูนย์พัฒนาหลักสูตรที่เชื่อมงานวิจัย Curriculum Innovation Lab + เทคโนโลยีการศึกษา + ความต้องการของโรงเรียน ▪ บูรณาการ AI, STEAM, และการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ▪ เน้น Life Skills & Future Skills Modules บังคับ เช่น การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์, การจัดการอารมณ์, การแก้ปัญหาเชิงระบบความฉลาดรอบรู้ ▪ ใช้ Work-Integrated Learning (WIL) กับสถานศึกษา และหน่วยงานทางการศึกษาทั้งในระดับชาติและสากล ๒. ตั้ง “สถาบันพัฒนาครูและผู้นำ” ไม่ใช่แค่หน่วยงานฝึกอบรมแต่ต้องเป็น Hub ระดับชาติ ▪ สร้าง “Thai Teacher Leadership Academy” มีหลักสูตรระยะสั้น - ระยะยาว สำหรับครูทั่วประเทศ	๑. ควรยกระดับคุณภาพการผลิตและพัฒนาครูยุคใหม่เป็นพื้นฐานและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นทั้งด้านวิชาการ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษา และปลูกฝังทัศนคติความเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งต้องเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหลักสูตร ๒. ควรจัดทำแผนการจัดตั้งสถาบันผลิตและพัฒนาครูให้เป็นศูนย์ความเป็นเลิศเพื่อพัฒนาคุณภาพครู ซึ่งเป็นจุดสำคัญในการพัฒนาประเทศ ๓. ควรตรวจสอบเนื้อหาของสาขาวิชาให้ตรงกับคุณสมบัติในสาขาที่รับบรรจุครู และทำความเข้าใจกับนักศึกษาให้เข้าใจถูกต้องตรงกัน โดยอาจทำความร่วมมือกับคณะที่เป็นศาสตร์โดยตรงด้วย อาทิ ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๔. ภาพลักษณ์องค์กรของมหาวิทยาลัยคือการผลิตครู ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของการผลิตครูคืออัตราการสอบบรรจุครู จึงควรพิจารณาปรับกระบวนการโดยเสนอให้คณะครุศาสตร์เพิ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละบัณฑิตสามารถสอบบรรจุครูได้และอาจท้าทายไปถึงอันดับหนึ่งของประเทศไทย

▪ จัดทำหลักสูตรพิเศษแบบมีใบประกาศรับรองจากสถาบันระดับกระทรวงทั้งในระดับชาติ หน่วยงานในต่างประเทศ (เพิ่มมูลค่าและภาพลักษณ์) ▪ มีอบรมออนไลน์แบบ Hybrid ทำให้เข้าถึงครูในพื้นที่ห่างไกล ได้เปิด Community of Practice (CoP) ออนไลน์ สำหรับครูแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเก็บข้อพัฒนาต่อยอดด้วยงานวิจัย ▪ สร้างฐานข้อมูลครูและผู้นำทางการศึกษา เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลกลาง	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๑. โครงการสร้างสรรค์ชุมชนยั่งยืน ผ่านภูมิปัญญาท้องถิ่นคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประกอบด้วย กิจกรรมพัฒนาศักยภาพยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่มาตรฐานสากล กิจกรรมส่งเสริมช่องทางการตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมช นกิจกรรมพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้มาตรฐานที่สูงขึ้น กิจกรรมติดตามและประเมินผลโครงการ ๒. โครงการพลิกโฉมชุมชนด้วยนวัตกรรมและองค์ความรู้เพื่อความยั่งยืน ประกอบด้วย กิจกรรมสื่อความคิดริเริ่มสร้างสรรค์กฎหมายกับความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน กิจกรรมภาพเล่าเรื่องเลาะรั้วริมคลองสมเด็จเจ้าพระยา กิจกรรมมหกรรม “ยกระดับคุณภาพชีวิตผ่านศิลปะและวิทยาการแห่งมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์” กิจกรรมพัฒนานวัตกรรมประชาสัมพันธ์ย่านชุมชนผ่านการสร้างเรื่องเล่า (Story telling) กิจกรรมติดตามและประเมินผลโครงการ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้านและชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก	๑. ควรสร้างจุดเด่นที่มีความเป็นเอกภาพท่ามกลางหลักสูตรที่มีความหลากหลาย ๒. ควรส่งเสริมให้นักศึกษามีทักษะภาษาจีน เนื่องจากคณะมีปัจจัยเอื้อสูงในเรื่องภาษาจีน ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานอย่างมากในปัจจุบัน ๓. ควรพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ท้าทายและบูรณาการหลายศาสตร์เข้าด้วยกัน เพื่อผลิตบัณฑิตที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานในอนาคต อาทิ บูรณาการศาสตร์ระหว่างนิติศาสตร์และรัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์ สำหรับการผลิตนักปกครองรุ่นใหม่ รวมถึงหลักสูตรการบริหารท้องถิ่นสำหรับนักบริหารท้องถิ่น

๓. การบริการวิชาการแบบให้เปล่าและรายได้ หลักสูตรระยะสั้น ได้แก่ การบริการวิชาการแบบมีรายได้ และการดำเนินการการกุศล ๔. การบริหารหลักสูตร หลักสูตร OBE หลักสูตรสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานร่วมกับสถานประกอบการภายในประเทศและภายนอกประเทศ ๕. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพิ่มจำนวนตำแหน่งทางวิชาการ ผศ. รศ. ศ. การพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการประยุกต์ใช้ AI กับการทำงาน	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะเก่ง-ดี มีทักษะดำรงชีวิตในยุคศตวรรษที่ ๒๑</u> ▪ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มคุณค่าให้กับผู้เรียน ได้แก่ โครงการพัฒนาบัณฑิต ๔.๐ โครงการรับประกันคุณภาพการสอนทุกรายวิชา โครงการรับประกันคุณภาพบัณฑิต โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม โครงการสอนเพิ่มให้แก่นักศึกษากลุ่มเสี่ยงเพื่อสำเร็จการศึกษาตามกำหนดเวลาในแต่หลักสูตร โครงการ ASEAN Camps One Program One Innovation ▪ กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการเรียนรู้ให้เกิดผล ได้แก่ โครงการพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ โครงการพัฒนาหลักสูตร One Program One Short Course โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อท้องถิ่น สังคมไทย และสังคมโลก</u>	๑. นักศึกษาควรมีทักษะการนำความรู้ทางวิทยาศาสตร์ไปประยุกต์ทำเป็นสินค้าผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนร่วมกับอาจารย์ เพื่อสร้างรายได้ระหว่างเรียนและสร้างอาชีพในอนาคต ๒. ควรพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์เพื่อต่อยอดในเชิงพาณิชย์ เพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลงานนวัตกรรมในวงกว้าง อาทิ การส่งประกวดในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อเผยแพร่ในวงกว้าง รวมถึงการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนวิชาการและการต่อยอดเชิงพาณิชย์ ๓. พิจารณาความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ การทำโครงการพัฒนาเชิงระบบและนวัตกรรม รวมถึงเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

▪ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกด้านการศึกษา วิจัย และนวัตกรรม โครงการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี One Program One Innovation โครงการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการ ๑ paper/คน/ปี <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการที่ได้มาตรฐาน</u> ▪ กลยุทธ์ที่ ๑ สืบสานงานตามแนวพระบรมราโชบายเพื่อสร้างชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งและยั่งยืน ได้แก่ โครงการบูรณาการการให้บริการวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมแก่ชุมชนและท้องถิ่น One Program One Local Development ▪ กลยุทธ์ที่ ๒ ขยายผลสู่สังคมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ One Program One Innovation One Program One School โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยี สู่สังคม ชุมชนและท้องถิ่น โครงการเพิ่มมูลค่าสินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการสู่ชุมชนท้องถิ่น <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการที่ทันสมัย มั่นคง ยั่งยืน</u> ▪ กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ▪ กลยุทธ์ที่ ๒ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทั้งในการบริหารและการเรียนรู้ โครงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารและการเรียนรู้ โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านการวิจัยและนวัตกรรม ▪ กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างสภาพแวดล้อมให้มีคุณภาพ ได้แก่ โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมทางการศึกษาให้มีคุณภาพ โครงการพัฒนาวารสารก้าวทันโลกวิทยาศาสตร์	

▪ กลยุทธ์ที่ ๔ ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ โครงการรักษาลูกค้าเก่าเพิ่มลูกค้าใหม่ ▪ กลยุทธ์ที่ ๕ บริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ได้แก่ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการคณะ ▪ กลยุทธ์ที่ ๖ ใช้สินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์ ได้แก่ โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสู่สังคม ชุมชนและท้องถิ่น โครงการเพิ่มมูลค่าสินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการสู่ชุมชนท้องถิ่น	
คณะวิทยาการจัดการ ๑. การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นแบบหารายได้ ๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนสู่การพัฒนาหลักสูตรในการเป็นหลักสูตร Dual Degree ๓. ผลักดันวารสารให้เข้าสู่ฐานTCI ๔. สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ การเรียนการสอน การทำงานของบุคลากรแบบ Happy Work Place	๑. ควรพิจารณาพัฒนาหลอมรวมหลักสูตรเข้าด้วยกันปรับเป็นหลักสูตรโดดเด่น หรือหลักสูตรระยะสั้นที่น่าสนใจ และพัฒนาให้สามารถใช้กับธนาคารหน่วยกิตได้ ๒. การจัดทำหลักสูตร Joint Degree /Dual Program ควรทำหลักสูตรของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะแล้วร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ
วิทยาลัยการดนตรี ๑. การยกระดับการพัฒนาท้องถิ่นและการเป็นผู้นำ ในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมดนตรี ได้แก่ ▪ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น Reskill/Upskill ที่มีความหลากหลายตามกลุ่มผู้รับบริการ ▪ สร้างพื้นที่การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม และเพิ่มแหล่งเรียนรู้วัฒนธรรมดนตรีที่หลากหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น ▪ สร้างและขับเคลื่อนการดำเนินงานเครือข่ายดนตรีในสถานศึกษา	๑. มีความโดดเด่นด้านดนตรี ควรใช้โอกาสในการแสดงผลงานเพื่อประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย การส่งเสริมนักศึกษาที่เป็นนักดนตรีมีความสามารถโดดเด่นให้เป็นดารามีชื่อเสียงเพื่อเปิดการมองเห็นให้บุคคลภายนอกรู้จักและสามารถดึงดูดนักศึกษาใหม่ได้ ๒. การบูรณาการร่วมกับสายวิทยาศาสตร์ สหเวชศาสตร์และพยาบาลศาสตร์เพื่อตอบโจทย์ความต้องการด้านส่งเสริมสุขภาพในปัจจุบัน

▪ ยกระดับการขับเคลื่อนการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ของบุคลากรและนักศึกษาเพื่อหารายได้ ๒. การยกระดับคุณภาพการศึกษา ด้วยการบริหารจัดการวิชาการอย่างมีคุณภาพเพื่อผลิตบัณฑิตครอบคลุมทั้งการผลิตบัณฑิตครู และการผลิตบัณฑิตวิชาชีพดนตรี ▪ ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรและปรับเปลี่ยนแนวคิดในการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักสูตรฐานสมรรถนะ ▪ ปรับกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ▪ สร้างระบบและกลไกในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ▪ เปิดโอกาสให้ผู้เรียนและบุคคลทุกช่วงวัยได้มีโอกาสในการเรียนรู้ ๓. การยกระดับการสร้างองค์ความรู้ และพัฒนานวัตกรรม ▪ ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มอาจารย์ทำวิจัยเชิงพื้นที่ในลักษณะการบูรณาการระหว่างศาสตร์ ▪ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในด้านการจัดทำ ผลงานทางวิชาการตามความต้องการและความเชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล ▪ เน้นการบูรณาการความร่วมมือในการสร้างสรรค์ผลงานการวิจัยและนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ▪ วางระบบและดำ เนินการผลักดันวารสาร “ดนตรีบ้านสมเด็จฯ” ให้เข้าสู่ฐาน TCI ในกลุ่มที่สูงขึ้น	๓. ควรพัฒนานวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่ในศาสตร์ด้านดนตรีอาทิ การใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๔. การยกระดับการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ■ สร้างระบบการบริหารจัดการที่เอื้อต่อการพัฒนาสร้างบรรยากาศทางวิชาการภายในวิทยาลัย ■ สร้างความพร้อมของทรัพยากร และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ■ นำระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการวิถีการทำงานปกติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมคุณภาพ ■ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับบริบทของศาสตร์ดนตรี ๕. การยกระดับการขับเคลื่อนการบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ของบุคลากรและนักศึกษาเพื่อหารายได้	
บัณฑิตวิทยาลัย ๑. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย ๒. จัดงานประชุมวิชาการระดับชาติ พัฒนาเว็บไซต์และระบบ ดังนี้ ■ ระบบบริหารการสอบวิทยานิพนธ์ ■ ระบบฐานข้อมูลนักศึกษาต่างชาติ ■ ระบบจัดเก็บโครงการ ■ ระบบจัดเก็บงานประกันคุณภาพ ■ ระบบจัดเก็บการจัดการความรู้ ■ ระบบจัดเก็บงานบริหารความเสี่ยงและงานควบคุมภายใน	๑. ควรเน้นการสร้างผลงานวิจัยตีพิมพ์ของนักศึกษาที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ โดยการสำรวจและพัฒนาผลงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์

คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๑. เปิดหลักสูตรอบรมวิชาชีพและหลักสูตรทดสอบฝีมือ (บริการวิชาการแบบมีรายได้) จำนวน ๒ หลักสูตร ▪ ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานด้านการเดินไฟฟ้าภายในอาคาร ▪ ระบบบริหารจัดการโลจิสติกส์ในระบบการผลิต ๒. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ๓. ดำเนินการโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่และหลักสูตรประกาศนียบัตรอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ หลักสูตร ▪ Degree ▪ Non-Degree	๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ควรเน้นการบริการชุมชน เปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อขยายฐานความรู้ที่นำไปปฏิบัติได้จริงและเข้าถึงได้
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา การพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้เป็นโรงเรียนต้นแบบในเรื่องการจัดการเรียนการสอน ๑. โครงการพัฒนาคุณลักษณะ ๔ ประการเพื่อยกระดับความฉลาดรู้โดยการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะสู่โรงเรียนต้นแบบเชิงพื้นที่ ๒. เปิดสอนหลักสูตร ๒ ภาษา รุ่นแรก	๑. ควรเน้นการสอนทักษะอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริงให้นักเรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีทักษะอาชีพติดตัวอย่างน้อย ๑ ทักษะ เพื่อให้สามารถเลี้ยงชีพได้หากไม่ศึกษาต่อ ๒. การทำหลักสูตรสองภาษา ควรศึกษาเปรียบเทียบกับโครงการการศึกษาพหุภาษาของโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จังหวัดชลบุรี
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๑. การดำเนินการ “คลังหน่วยกิต” ของ มบส. ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบ “ระบบสารสนเทศหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษา (CISA)”	๑. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ควรพัฒนาให้คลังดิจิทัลสามารถใช้งานได้จริงและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆมาใช้บริการ โดยการจัดโครงการฝึกอบรมการใช้ประโยชน์จากคลังดิจิทัลและกำหนดหลักสูตรนำร่อง ๑ - ๒ หลักสูตรที่สามารถใช้ประโยชน์จากคลังดิจิทัลได้ รวมถึงปรับให้เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษา (CISA: Curriculum Information System for Higher Education Accreditation)

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑. สร้างระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ (Learning Ecosystem) จัดการสภาพแวดล้อม สร้าง Learning Space ที่ยืดหยุ่นและหลากหลายตามความต้องการของผู้ใช้บริการ ๒. สนับสนุนพื้นที่เรียนรู้ผ่านการลงมือ (Maker Space) จัดการพื้นที่ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ได้ลงมือทำ ส่งเสริมทักษะการคิด การทำงานร่วมกัน โดยใช้กิจกรรมหรือเกมเป็นสื่อการเรียนรู้ ๓. นำเทคโนโลยีโลกเสมือน VR/AR/MR มาประยุกต์ใช้ในการเรียนรู้ ๔. จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เข้าถึงแหล่งเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ▪ นำ AI Search มาเพิ่มประสิทธิภาพของระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ▪ จัดการระบบ OpenAthens อำนวยความสะดวกการเข้าใช้งานฐานข้อมูลออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา โดยไม่ผ่าน VPN ๕. ส่งเสริมการเรียนรู้นวัตกรรม ทักษะอนาคต ▪ จัดกิจกรรม Workshop หรือ DIY ส่งเสริมการแสดงความคิดสร้างสรรค์ สร้างแรงบันดาลใจสู่ชุมชนนวัตกรรม ๖. สนับสนุน Education 6.0 การเรียนรู้แบบ Immersive Education ▪ จัดทำสื่อดิจิทัลเรียนรู้การใช้ AI เป็นเครื่องมือสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย และการตระหนักถึงจริยธรรมในการใช้ AI	๑. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ควรสร้าง Learning Space พื้นที่การเรียนรู้ที่ไม่ได้จำกัดอยู่แค่ในมหาวิทยาลัย เนื่องจากนักศึกษาปัจจุบันหาข้อมูลได้เองจากแหล่งภายนอก ทำให้ห้องสมุดแบบเดิมได้รับความสนใจน้อยลง ควรตั้งเป้าในการพัฒนาแพลตฟอร์มให้ตอบโจทย์การเรียนรู้ยุคใหม่
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๑. ยกระดับองค์กร และสร้างรากฐานสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือพัฒนาและเปิดตัวโครงการด้านศิลปะและวัฒนธรรม ระดับนานาชาติ ● สร้างเครือข่ายศิลปวัฒนธรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยและองค์กรระหว่างประเทศ	๑. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ควรเชื่อมโยงรวบรวมองค์ความรู้จากศักยภาพจากคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ออกไปนำเสนอถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์สู่ประชาชนทั่วไปภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

• “เทศกาลศิลปะและวัฒนธรรมนานาชาติ” ในวันคล้ายวันพิราลัยสมเด็จเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ ๓. ขับเคลื่อนแบรนมหาวิทยาลัยด้วยพลัง “Soft power” • ผลักดันมหาวิทยาลัย และชุมชนสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) • พัฒนาแพลตฟอร์ม เผยแพร่ผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมสู่สากล • จัดกิจกรรมหารายได้ด้วยทุนวัฒนธรรม • จัดกิจกรรมอนุรักษ์: เน้นการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมดั้งเดิม • จัดกิจกรรมพัฒนาศิลปวัฒนธรรมที่ร่วมสมัย: เน้นการต่อยอดสู่ความร่วมสมัยและยั่งยืน ๔. สร้างความยั่งยืนจากการบริหารจัดการ • เป็นศูนย์กลางการศึกษา และการวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรม • เทศกาลศิลปะและวัฒนธรรมนานาชาติอย่างต่อเนื่อง • ผลผลิตและนวัตกรรมจากการการวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรม • เครือข่ายด้านศิลปะและวัฒนธรรมในระดับนานาชาติ	
สำนักบริหารกิจการนักศึกษา ๑. การพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคมให้นักศึกษา ๒. ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา ๓. การดูแลด้านสุขภาพของนักศึกษา ๑. ประเมินความเสี่ยงภาวะซึมเศร้า ๔. การขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างทักษะ	๑. สำนักบริหารกิจการนักศึกษา ควรเน้นการพัฒนา Soft Skills การทำวิศวกรสังคม และการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏอีก ๓๘ แห่งในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ควรสร้าง Student Experience ประสบการณ์ที่ดีในชีวิตนักศึกษาที่ประทับใจ และภาคภูมิใจได้ ซึ่งเทียบได้กับ Employee Experience ในองค์กรต่าง ๆ

๑. กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย ๒. กิจกรรมต่อต้านยาเสพติด ๓. เสริมสร้างทักษะดิจิทัล ๔. เสริมสร้างทักษะสื่อสาร ๕. กิจกรรมส่งเสริมวิชาการ ๖. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ๗. กีฬา/นันทนาการ ๘. กิจกรรมจิตสาธารณะ	
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ๑. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ที่สร้างสรรค์ ทันสมัย และมีคุณภาพ เพื่อสร้างภาพลักษณ์อันนำไปสู่ความรุ่งเรืองของมหาวิทยาลัย ๒. การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลสื่อสารดิจิทัลเพื่อเพิ่มศักยภาพการประชาสัมพันธ์อย่างรอบด้านและทันการณ์ ๓. อบรมเทคนิคการทาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง Youtuber และ Micro-Influencer ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นข่าวลงสื่อสารมวลชน ทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทั่วถึง และต่อเนื่อง ๔. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย และต่างประเทศ เพื่อประสานงาน ติดตามผลการดาเนินงาน ของหน่วยงาน นำมาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสร้างสรรค์เป็นข่าวเผยแพร่ ๕. สนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรม“ทำงานอย่างไรให้มีสุข” เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพใจ จัด Co-Working Space เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการทำงาน	๑. สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ควรเพิ่มช่องทางใหม่ให้นักศึกษาได้นำเสนอเป็นกระบอกเสียงตัวแทนมหาวิทยาลัยในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อออนไลน์ด้วยความภาคภูมิใจเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

๖. บริหารจัดการช่องทางการสื่อสาร เพจเฟสบุค “BSRU NEWS” ให้เป็นศูนย์กลางติดต่อประสานงานของมหาวิทยาลัย และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับทางสังคม ๗. เรียนรู้การผลิตรายการและการเป็นนักสื่อสารสร้างสรรค์บูรณาการกับศาสตร์ของวิทยาลัยการดนตรีเพื่อชุมชนเพื่อสร้างการรับรู้ Soft Power จากอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ๘. ฝึกอบรมนักสื่อสารสร้างสรรค์พัฒนาเป็น “สื่อบุคคล” ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง ช่วยขับเคลื่อนการเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยผ่านสื่อออนไลน์ TIKTOK, FB, X ๙. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของตนเองการเป็น Brand Ambassador ดำเนินงานร่วมกับศูนย์สร้างสรรค์ภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร	
สำนักคอมพิวเตอร์ <u>ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ</u> ๑. พัฒนาระบบ Big Data สำหรับผู้บริหาร ระดับการจัดการมหาวิทยาลัย ๒. พัฒนาระบบ e-Computer Service <u>ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายเน็ตเวิร์ค</u> ๑. ติดตั้งระบบ Wi-Fi ที่ทันสมัย ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย (ขึ้นอยู่กับงบประมาณ) <u>ด้านฝึกอบรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> ๑. จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (ร่วมมือระหว่างสำนักฯ และบริษัทชั้นนำ)	๑. สำนักคอมพิวเตอร์ ควรดำเนินการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ทำชุด E-learning สำหรับวิชาพื้นฐาน อาทิ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ วิทยาศาสตร์ โดยใช้เนื้อหาเดียวกัน และให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งสลับกันมาตอบคำถามหรือบรรยาย เพื่อลดภาระและสร้างมาตรฐานร่วมกัน ๒. การจัดทำ Big Data ควรนำข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ถูกต้อง โดยเริ่มจากข้อมูลอาจารย์และบุคลากร ข้อมูลนักศึกษา การรับเข้าศึกษา การจัดเรียนการสอน ครุภัณฑ์ และศิษย์เก่า การมีฐานข้อมูลที่ถูกต้องเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์ (Analytics) การสร้างข้อมูลเชิงลึกและการพัฒนาหลักสูตรใหม่

สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ๑. โครงการเพิ่มประสบการณ์ชีวิตสร้างมิตรภาพ “เรียนร่วมภาษาและวัฒนธรรม” ในต่างประเทศ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๒. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับภาษาอังกฤษ CEFR (ออนไลน์) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนสำหรับนักศึกษา ๔. โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีนพื้นฐาน สำหรับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนสำหรับผู้บริหารคณาจารย์ และบุคลากร ๖. โครงการค่ายเยาวชนอาเซียนผสานความร่วมมือด้านภาษาและวัฒนธรรมกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ครั้งที่ ๙ ๗. โครงการ “ประสานความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาและมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”	๑. สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ควรพัฒนาเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้มีมาตรฐานเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่นๆ ควรเป็นสื่อกลางประสานงานทำข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยพันธมิตรต่างประเทศ โดยการร่วมกันจัดการเรียนการสอน การวิจัย รวมถึงการส่งนักศึกษาไปศึกษาต่อต่างประเทศ
สถาบันวิจัยและพัฒนา ๑. สร้าง Impact Case Study Database ๒. Workshop ตอบโจทย์ PMU ๓. ผลักดัน & ร่วมมือ Internation Grants ๔. Funding & Strategic Networking	๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา ควรเน้นเป้าหมายการวิจัยเกี่ยวกับเมืองแห่งการเรียนรู้ (Learning City) วิสาหกิจชุมชน (Local Enterprise) และทุนวัฒนธรรม (Cultural Capital) โดยมีกลไกการทำงานเริ่มจากกำหนดโจทย์ที่ท้าทายในพื้นที่ปฏิบัติการ ชวนอาจารย์ทำวิจัย หาแหล่งทุน วิจัยสร้างนวัตกรรม จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดความรู้ แล้วจึงตั้งบริษัทของมหาวิทยาลัย

ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี ๑. โครงการจัดตั้งศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์พันธกิจมหาวิ ทยาลัย ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าและความมั่นคงในเส้นทางอาชีพของบุคลากร ๒. ปรับปรุงอาคารหอพัก “ช่อชงโคอู่ทองทวารวดี” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ โดยได้รับงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๕ ล้านบาท ๓. ปรับปรุงอาคาร “สุริยะมณฑล” เพื่อรองรับการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมของศูนย์การเรียนรู้ โดยได้รับงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐ ล้านบาท ๔. จัดจ้างก่อสร้างอาคารหอประชุม (ระยะที่ ๒) จากการจัดเตรียมข้อมูลจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้อาคารสามารถใช้งานได้สมบูรณ์ งบประมาณ บ.กศ.คงคลัง พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕๙ ล้านบาท ๕. จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องทอดสุญญากาศแปรรูป เพื่อรองรับการวิจัย พัฒนานวัตกรรมและบริการ โดยได้รับงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ล้านบาท ๖. รวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ชาติพันธุ์พื้นที่อำเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จากโครงการ Reinventing พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เตรียมความพร้อมพัฒนาศูนย์ (กลาง) การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการผลิตสมุนไพรให้มีคุณภาพ ปลอดภัยได้มาตรฐาน และเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าตามนโยบาย จ.สุพรรณบุรี โดยได้รับงบประมาณแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๕ แสนบาท	๑. ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี พิจารณาใช้พื้นที่จัดตั้งเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง หรือเป็นพื้นที่ในการศึกษาพัฒนาสร้างองค์ความรู้ใหม่ การสร้างห้องปฏิบัติการผลิตสินค้าและนวัตกรรม

๘. พัฒนาฐานกิจกรรมการเรียนรู้และให้บริการฝึกอบรมแก่นักเรียน นักศึกษา และผู้ที่สนใจ ๙. จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น / Reskill-Upskill โดยประสานงานกับศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และถ่ายทอดนวัตกรรม ๑๐. การสาธิตการสร้างผลิตภัณฑ์ให้กับชุมชนและให้บริการแปรรูปในแบบ OEM ๑๑. รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดการศึกษา ▪ การจัดตั้งโรงเรียนสาธิต ระดับอนุบาลและประถมศึกษา ▪ การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี - โท - เอก	
สำนักงานอธิการบดี ๑. **กองกลาง** โครงการสร้างค่านิยมองค์กร PHENOMENA อนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมไทยส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. **กองบริหารงานบุคคล** โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ๓. **กองนโยบายและแผน** โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการทบทวนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan)มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประชุมอื่นๆ ๔. **กองคลัง** การลงพื้นที่ตรวจครุภัณฑ์ ๑๐๐% กับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ๕. **กองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม** โครงการจัดทำป้ายชื่อมหาวิทยาลัยงบประมาณ ๔๙๗,๕๐๐ บาท โดยมุ่งสร้างภาพลักษณ์ใหม่ที่ชัดเจน สะท้อนความก้าวหน้าและเปิดมุมมองใหม่ให้แก่มหาวิทยาลัย	๑. สำนักงานอธิการบดี ควรดูแลเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย มีหลักการทำงานที่โปร่งใส มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ทำให้บุคลากรทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มี Well-being และมีประสบการณ์ทำงานที่ดี โดยการทำให้มหาวิทยาลัยเป็น “University of Happiness” (มหาวิทยาลัยแห่งความสุข)

ประมวลภาพการประชุมสภามหาวิทยาลัย























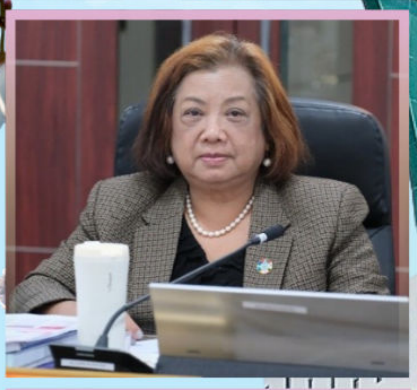




ประมวลภาพการประชุมสภามหาวิทยาลัย



























มอบเกียรติบัตร*เพื่อแสดงความยินดีแด่นักเรียน นักศึกษา ที่ได้รับรางวัลประเภทต่างๆ*

สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา






นายกสภามหาวิทยาลัยมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีแก่คณาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลประเภทต่าง ๆ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีแก่คณาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลประเภทต่าง ๆ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. **คณาจารย์และนักศึกษา สาขาวิชาภาพยนตร์ คณะวิทยาการจัดการ** ได้รับรางวัลจากการประกวดในเทศกาลภาพยนตร์ ระดับนานาชาติ Althen International Monthly Art Film Festival ณ ประเทศกรีซ รางวัล THE SPECIAL JURY AWARDS ภาพยนตร์ยอดเยี่ยมสาขา "DEBUT FEATURE FILM" และรางวัล "HONORABEL MENTION"
๒. **นักศึกษาสาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัลคอนเทนต์ คณะวิทยาการจัดการ** ได้รับรางวัลโครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๘ ของสำนักงานประกันสังคม
๓. **คณาจารย์และนักศึกษา สาขาวิชาดนตรีไทยศึกษา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีตะวันตกศึกษา และหลักสูตรดุริยางคศาสตรบัณฑิต** เข้าร่วมการประกวดและการแข่งขันระดับชาติในรายการต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้รับรางวัลจากการประกวดรวม ๕๔ รางวัล
๔. **ศ.ดร.พนอเนื่อง สุทัศน์ ณ อยุธยา และนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** เข้าร่วมการนำผลงานวิจัยจัดนิทรรศการผลการดำเนินงานในพื้นที่ ศาสตร์ ศิลป์งานวิจัย : Research for Aging Society ในงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ ๒๕๖๘ (Thailand Research Expo 2025)

สำนักงานสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา




นายกสภามหาวิทยาลัยมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีแก่คณาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลประเภทต่าง ๆ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีแก่คณาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับรางวัลประเภทต่าง ๆ ในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. **นักศึกษาสาขาวิชาศิลปศึกษา สาขาวิชานาฏยศิลป์ศึกษา คณะครุศาสตร์ และสาขาวิชาบรอดคาสติงและสื่อสตรีมมิง คณะวิทยาการจัดการ** ได้รับรางวัลชนะเลิศ การประกวด Street Art ระดับอุดมศึกษา การประกวดศิลปะสตรีทอาร์ต ระดับประเทศ Thai Youth Street Art Dream of Thailand ผ่านผลงานเมืองแห่งฝันหิรัญรูจี ที่ถ่ายทอดวิถี ชุมชนพหุวัฒนธรรมริมฝั่งธนบุรี สู่งานศิลปะร่วมสมัยสุดสร้างสรรค์ โดยมีผู้เข้าร่วมแข่งขันกว่า ๔๒ มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ

๒. **นายอริย์ธัช ทัศนพันธุ์ นักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะครุศาสตร์** ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับทุนการศึกษา จากสถาบันศิโรจน์ผลพันธิน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นทุนการศึกษา จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ทุนประเภทให้เปล่า)



๑๙ มกราคม วันคล้ายวันพิราลัย สมเด็จเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)





วันอาทิตย์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัด**พิธีบวงสรวงเครื่องสังเวยตามศาลต่าง ๆ ทั้ง ๗ แห่ง และอนุสาวรีย์สมเด็จเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค)** โดยมี **รศ.ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร** เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วย **ศ.เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย ผศ.ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และแขกผู้มีเกียรติ** วางพวงมาลาสักการะอนุสาวรีย์ ภายในงานมีการบรรเลงดนตรีไทย พากย์คำสดุดี ประกอบวงเครื่องสูง จากวิทยาลัยการดนตรี รำถวายมือ จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ การแสดงละครเสภา เรื่องขุนช้างขุนแผน ตอนขุนแผนฟันม่าน จากมูลนิธิสมเด็จเจ้าพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) และพิธีมอบโล่เกียรติยศแก่ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๗ และผู้ทำชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย







โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จัด**โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี ๒๕๖๘** ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันกำหนดทิศทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาวิชาการ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน (คบน.) และคณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๗๑ ท่าน





ในการนี้ได้รับเกียรติจาก **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัย** มาเป็นประธานและบรรยายพิเศษ ในหัวข้อเรื่อง **“การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา”** และ**การนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเสนอแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙** โดย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์ โพธิ์เขียว รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร อาจารย์ ดร.นัยนพัศ อินจวงจิรกิตต์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา พงศ์พัฒนโยธิน รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา** พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย และสภาวิชาการ เพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากนั้นเป็นการบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง **“กมอ. การควบคุมมาตรฐานอุดมศึกษา”** โดย **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ** กล่าวถึง โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายของ กมอ. ในการกำกับ





ส่งเสริม และยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษา ทั้งสถาบันของรัฐและเอกชน โดยเฉพาะการบังคับใช้กฎกระทรวง ๕ ฉบับ และประกาศ กมอ. ๒๗ ฉบับที่เกี่ยวข้องกับ มาตรฐานการจัดการศึกษา หลักสูตร คุณวุฒิ และการพัฒนาอาจารย์ นอกจากนี้ ยังมีการกล่าวถึงคณะอนุกรรมการหลักภายใต้ กมอ. ที่ทำงานครอบคลุมด้านต่าง ๆ เช่น การตรวจสอบหลักสูตร การส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และการประกันคุณภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการอุดมศึกษาของไทยมีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและสากล





ในช่วงเช้าของวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มี**การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และทิศทางการส่งเสริมสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย** นำโดย **คุณสวนิต พูนพิพัฒน์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ทีฆทรัพย์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ดร.โกศล สายสนิท และดร.สุวิไล พุ่มโพธิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และการนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ระดับคณะ สำนัก สถาบันและศูนย์** เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน และรับฟังข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป











มหกรรมผลงานพัฒนาท้องถิ่น ด้วยวิทยาศาสตร์วิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ สู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากอย่างยั่งยืน ๒๕๖๘ (BSRU Showcase x BSRU Sustainability 2025)



วันที่ ๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. ชาติชาย ณ เชียงใหม่ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา** เป็นประธานกล่าวเปิดงาน **มหกรรมผลงานพัฒนาท้องถิ่น ด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ สู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานราก อย่างยั่งยืน ๒๕๖๘ (BSRU Showcase x BSRU Sustainability 2025)** พร้อมบรรยายพิเศษ “มหาวิทยาลัยราชภัฏกับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืน” ชี้ให้เห็นบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะ พลังปัญญาเพื่อแผ่นดิน ที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม มาสนับสนุนการยกระดับคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของชุมชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป็นหัวใจสำคัญ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และยุทธศาสตร์ราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามด้วยการบรรยาย หัวข้อ “มหาวิทยาลัยกับการพัฒนาเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่” โดย **รองศาสตราจารย์ ดร.อุเทน คำน่าน รองผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่บพท.** ซึ่งสะท้อนบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะศูนย์กลางแห่งความรู้และการขับเคลื่อนสังคม ที่ไม่เพียงผลิตบัณฑิต แต่ยังมุ่งเน้นการนำองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ การทำงานแบบมีส่วนร่วมกับชุมชนจึงเป็นกลไกสำคัญ ที่จะช่วยแก้ปัญหายกระดับคุณภาพชีวิต และสร้างโอกาสใหม่ๆ ให้กับประชาชน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การพัฒนามีความยั่งยืนและสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกได้อย่างแท้จริง

ผศ.ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กล่าวว่า “การจัดงานมหกรรมครั้งนี้ ถือเป็นเวทีสำคัญที่สะท้อนบทบาทและความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา Positioning ใกล้ชิดชุมชนท้องถิ่นเพื่อแสดงจุดยืนที่แน่วแน่ และวางเป้าหมายการทำงานที่ตรงกับความต้องการของพื้นที่ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนและสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และภาคีเครือข่าย ในการน้อมนำพันธกิจเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มาผนวกกับวิทยาศาสตร์ งานวิจัย และนวัตกรรม ให้เกิดการเชื่อมโยงสังคมและพื้นที่อย่างแท้จริง อันสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถของระบบกลไกด้านการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย หนุนเสริมให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว และได้มีโอกาสบรรยายพิเศษ เรื่อง “ทิศทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในยุค AI” ส่งเสริมทุนทางศิลปะและทุนทางวัฒนธรรมสู่การวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยต่อไป” และในโอกาสนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา (BSRU) ได้ลงนามความร่วมมือกับ Mindanao State University-Iligan Institute of Technology (MSU-IIT) ประเทศฟิลิปปินส์ เมื่อวันที่๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมี **ผศ.ดร.คณกร สว่างเจริญ อธิการบดี BSRU** ให้การต้อนรับ **Prof. Dr. Joey Genevieve Martinez รองอธิการบดีฝ่ายความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และคณะผู้บริหารจาก MSU-IIT** ความร่วมมือครั้งนี้ครอบคลุมด้านการศึกษา การวิจัย และการสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีศูนย์การพัฒนาท้องถิ่นฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ฯ คณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ บัณฑิตวิทยาลัย และสำนักวิเทศสัมพันธ์ฯ ร่วมขับเคลื่อน ถือเป็นก้าวสำคัญในการเสริมสร้างพันธมิตรทางวิชาการระดับนานาชาติ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)







ผศ.ดร.ปัทมา วัฒนพานิช ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในฐานะผู้ดูแลรับผิดชอบโครงการนี้ ได้กล่าวเพิ่มเติมว่า นอกจากนี้ ด้วยความร่วมมือและการสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน เช่น สถาบันวิจัยและพัฒนาร่วมคิดวางแผนงานคู่ขนานกับมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด และคณะครุศาสตร์ร่วมเปิดเวทีเสวนาถอดรหัสคีย์แห่งความสำเร็จของการทำงานกับเครือข่ายโรงเรียนในพื้นที่ รวมถึงมูลนิธิต่าง ๆ อาทิ สมาคมสหวิทยาการเพื่อการวิจัย สมาคมเครือข่ายลดภาวะโลกร้อนประเทศไทย มูลนิธิกระจกเงา ปันรัก สำนักงานสิ่งแวดล้อม กรุงเทพมหานคร ธนาคารออมสิน กลุ่มสตาร์อัพ และผู้ประกอบการภาคธุรกิจในภาพรวมแล้ว ในการทำงานท้องถิ่นปีถัดไป จะมุ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 4 SDG 1 และ SDG 17 เข้มข้นต่อเนื่อง ตอกย้ำกิจกรรมเชิงกระบวนการที่หวังผลลัพธ์วัดได้จริง ซึ่งงานครั้งนี้ มีกิจกรรมแสดงผลงานด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่มีการนำเสนอผลงานวิจัย นวัตกรรม กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการศึกษาด้วยการเสวนา เรื่อง “มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยากับการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก” โดยมีผู้บริหารและครูจากเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในโครงการ มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการศึกษา เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และแนวทางการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายสถานศึกษาในชุมชนท้องถิ่น และกิจกรรมพิธีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วยโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวนกว่า ๖๐๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร คณาจารย์ นักศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และหน่วยงานเครือข่ายทางการศึกษา สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ข้อที่ ๔ : การศึกษาที่มีคุณภาพซึ่งมุ่งให้ทุกคนเข้าถึงการศึกษาเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม แนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยเสริมศักยภาพผู้เรียน แต่ยังเป็นการสร้าง “ครูยุคใหม่” ที่พร้อมตอบโจทย์การเรียนรู้แห่งศตวรรษที่ ๒๑ ตอกย้ำบทบาทมหาวิทยาลัยราชภัฏในฐานะ “พลังปัญญาเพื่อท้องถิ่นและความยั่งยืนของประเทศ” ทั้งนี้ **ผศ.ดร.ปัทมา วัฒนพานิช** ได้กล่าวเพิ่มเติมในช่วงท้ายว่า “ผลลัพธ์จากการจัดงานครั้งนี้ มาจากแนวคิดที่กว้างไกลของผู้นำมหาวิทยาลัยที่อยากจะยกระดับการจัดการและงานวิจัยให้เป็นการรวมพลังแห่งความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ นับเป็นพลังที่จะนำไปสู่การยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของไทยสู่สากลอย่างยั่งยืน SDGs ในอนาคต” และนี่คือสูตรความสำเร็จด้านการบริหารจัดการภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่ตอบโจทย์พื้นที่







พิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖





วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ **นายพลากร สุวรรณรัฐ องคมนตรี** เป็นผู้แทนพระองค์ มอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ใน**พิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคกลาง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖** ณ หอประชุมสิริวรปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม โดยในปีนี้มีผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๙๘ คน

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๑๖๐ คน
ระดับปริญญาโท จำนวน ๓๑ คน
และระดับปริญญาเอก จำนวน ๗ คน















มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและพัฒนาท้องถิ่น ตามสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน สร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยดำเนินงานผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก ให้มีความอยู่ดีกินดี โครงการวิศวกรสังคม เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งและสร้างเสริมสมรรถนะผู้เรียนให้สมบูรณ์ โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น ภายใต้พื้นฐานของสังคมประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข





รายงาน
ผลการดำเนินงานของ
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

เว็บไซต์ uc.bsru.ac.th